

17/2019 APPROVAZIONE DEGLI OBIETTIVI DI ACCESSIBILITA' DEL SITO WEB PER L'ANNO 2019 E DELLO STATO DI ATTUAZIONE DEL PIANO PER L'UTILIZZO DEL TELELAVORO

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE NELLA SEDUTA DEL 28/03/2019

Convocato il Consiglio d'Amministrazione, presiede la Presidente Marta Levi, sono presenti:

LEVI MARTA	Presidente	X
PASINI ENRICO	vice Presidente	X
CERFEDA GABRIELE	Consigliere	X
TARTAGLINO PIETRO	Consigliere	X
ACCORNERO MARGHERITA	Consigliere	X
SOPETTO VITTORIO	Direttore	X

Coadiuvava il Segretario Direttore Vittorio Sopetto nelle funzioni di Segretario del Consiglio, Giuseppe Pastore, dell'ufficio finanza e controllo.

Tutti i Consiglieri e Revisori sono stati regolarmente convocati.

La Presidente, constatato il numero legale dei presenti, a norma dell'art. 21 della L.R. 18/03/1992, n. 16, dichiara aperta la seduta.

OGGETTO: APPROVAZIONE DEGLI OBIETTIVI DI ACCESSIBILITA' DEL SITO WEB PER L'ANNO 2019 E DELLO STATO DI ATTUAZIONE DEL PIANO PER L'UTILIZZO DEL TELELAVORO

Proposta dell'Ufficio AMMINISTRAZIONE FINANZA E CONTROLLO

I fondamentali interventi normativi in materia di accessibilità, in Italia, sono rappresentati dalla [Legge n 4 del 9 gennaio 2004](#), "Disposizioni per favorire l'accesso dei soggetti disabili agli strumenti informatici", cosiddetta legge Stanca, dal successivo [regolamento attuativo n 75 del 2005](#), dal decreto del Ministro per l'Innovazione e le Tecnologie del luglio 2005 che ne definisce i requisiti tecnici.

La Legge del 7 giugno 2000 n. 150 "Disciplina delle attività di informazione e di comunicazione delle Pubbliche Amministrazioni" delinea i principi in materia di comunicazione pubblica istituzionale.

Le disposizioni di legge richiamate prevedono in particolare che le pubbliche amministrazioni realizzino siti e servizi web nel rispetto di determinati requisiti tecnici finalizzati a garantirne la piena fruibilità da parte di tutti i cittadini, anche con disabilità.

La Legge cd. Stanca si pone l'obiettivo di tutelare il diritto di tutti di accedere ai servizi informatici e telematici della pubblica amministrazione da parte dei disabili, con l'abbattimento delle barriere digitali che

limitano o impediscono l'accesso agli strumenti ICT, nel rispetto del principio fondamentale di pari opportunità.

Per effetto dell'articolo 9, comma 7, del Decreto Legge 18 ottobre 2012 n. 179, convertito con modifiche dalla Legge 17 dicembre 2012 n. 221, "entro il 31 marzo di ogni anno, le amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, pubblicano nel proprio sito web gli obiettivi di accessibilità per l'anno corrente e lo stato di attuazione del piano di utilizzo del telelavoro";

La Circolare n. 1/2016 emanata dall'Agenzia per l'Italia Digitale, sostitutiva della precedente n. 61/2013, ha definito le modalità con le quali le pubbliche amministrazioni sono tenute a pubblicare sul proprio sito web gli obiettivi di accessibilità annuali approvati;

In particolare la sopracitata Circolare 1/2016 inoltre ha introdotto una applicazione web con una procedura guidata, che consente alle amministrazioni la redazione e la pubblicazione degli Obiettivi annuali di accessibilità;

Con deliberazione n. 22/16 del 23/03/2016 il Consiglio di Amministrazione dell'EDISU Piemonte ha nominato a Responsabile dell'accessibilità informatica ai sensi dell'art. 9 del Decreto Legge 179/2012, il Responsabile dei Sistemi informatici automatizzati dell'Ente;

Alla luce delle valutazioni sullo stato di adeguamento del sito e dei servizi web, sono stati esaminati gli Obiettivi di accessibilità per l'anno 2019 allegati alla presente per farne parte integrante e sostanziale (Allegato 1).

La legge 124/2015 all'art. 14 prevede che le amministrazioni pubbliche, nei limiti delle risorse di bilancio disponibili, adottino misure organizzative volte a fissare obiettivi annuali per l'attuazione del telelavoro e per la sperimentazione di nuove modalità spazio-temporali di svolgimento della prestazione lavorativa. La Legge 81 del 22 maggio 2017 "Misure per la tutela del lavoro autonomo non imprenditoriale e misure volte a favorire l'articolazione flessibile nei tempi e nei luoghi di lavoro subordinato" introduce anche nella pubblica amministrazione la possibilità di attivare modalità di svolgimento della prestazione lavorativa basata sulla flessibilità di orari e di sede e caratterizzata, principalmente, da una maggiore utilizzazione degli strumenti informatici e telematici, nonché dall'assenza di una postazione fissa durante i periodi di lavoro svolti anche al di fuori dei locali aziendali allo scopo di incrementare la competitività e agevolare la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro.

Le Linee di indirizzo emanate il 1 giugno 2017 dal Dipartimento della Funzione Pubblica a seguito dell'emanazione della L. 81/2017 propongono un progetto di più ampio respiro in relazione alle nuove disposizioni approvate in materia di "Lavoro agile" o "Smart working" applicabili anche al settore pubblico.

L'EDISU Piemonte ha approvato con la deliberazione n. 10/2019 il Piano per l'utilizzo del telelavoro e del lavoro agile per il proprio personale per il triennio 2019 – 2021 e contestualmente ha approvato la Disciplina del telelavoro per il personale dell'EDISU Piemonte.

La definizione di smart working, contenuta nella [Legge n. 81/2017](#), pone l'accento sulla flessibilità organizzativa, sulla volontarietà delle parti che sottoscrivono l'accordo individuale e sull'utilizzo di strumentazioni che consentano di lavorare da remoto (come ad esempio: pc portatili, tablet e smartphone).

Si ritiene importante che l'applicazione dei nuovi istituti sia anche il momento per pensare a diverse soluzioni organizzative che possono scaturire sia dalle necessità di maggiore flessibilità della prestazione lavorativa che dall'introduzione delle nuove tecnologie.

La relazione allo stato di attuazione del Piano per l'utilizzo del telelavoro, allegata al presente provvedimento per farne parte integrante, riassume le iniziative messe in campo dall'amministrazione per dare attuazione al Piano triennale sopracitato (Allegato 2).

Vista la L.R. 7/2001, "Ordinamento contabile della Regione Piemonte";

Vista la L.R. n. 23 del 28 luglio 2008 "Disciplina dell'organizzazione degli uffici regionali e disposizioni concernenti la dirigenza ed il personale";

visto lo Statuto dell'Ente;

vista la L.R. 16/1992 "Diritto allo Studio Universitario";

PROPONE

al Consiglio di Amministrazione

la seguente delibera

- di approvare il documento degli Obiettivi di accessibilità 2019 allegato;
- di approvare il documento relativo allo stato di attuazione del telelavoro 2019 allegato alla presente deliberazione per farne parte integrante;
- di demandare al Dirigente dei Servizi di struttura di adottare tutti gli atti conseguenti;
- di provvedere alla pubblicazione del presente atto nella sezione "Amministrazione Trasparente", sotto - sezione "Altri contenuti –accessibilità e catalogo di dati metadati e banche dati" nonché del link all'applicazione web messa a disposizione dall'AGID in cui sono pubblicati gli Obiettivi di accessibilità.
- di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile.

segue pag. 4

Verbale n. 6

Il Segretario del Consiglio

Vittorio Sopetto

La Presidente

Marta Levi

**STATO DI ATTUAZIONE DEL PIANO
PER L'UTILIZZO DEL TELELAVORO
ANNO 2019**

L'EDISU Piemonte ha recentemente approvato, con la deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 10/2019, il Piano di utilizzo del telelavoro e dello smart working per il triennio 2019 – 2021 e la Disciplina del telelavoro per il personale dell'EDISU Piemonte relativa alle modalità di utilizzo del telelavoro.

Il Piano prevede di attivare dei progetti sia di telelavoro che di smart working nell'ottica di favorire un migliore rapporto tra responsabilità familiari e professionali, come richiamato nel Piano delle Azioni Positive 2018 -2020 dell'EDISU Piemonte, nonché sperimentare nuove forme di organizzazione del lavoro.

Nella Disciplina del telelavoro sono previste le modalità di attivazione, l'individuazione delle attività telelavorabili, l'iter procedurale, la durata del contratto, le modalità di lavoro che vengono distinte a seconda che si attivi un contratto di telelavoro a distanza svolta presso un ufficio dell'EDISU Piemonte diverso dalla sede di assegnazione abituale, oppure presso un ufficio di un'altra Amministrazione, ovvero un contratto di telelavoro domiciliare.

Una particolare attenzione viene posta sia in materia di sicurezza del luogo di lavoro che verso la protezione dei dati sensibili nel rispetto della Privacy.

E' già stato avviato un primo contratto di telelavoro a distanza presso un ufficio dell'Ente presso altra sede.

Si sta inoltre lavorando per sperimentare l'attivazione dello smart working. Lo smart working è una modalità di esecuzione del rapporto di lavoro subordinato caratterizzato dall'assenza di vincoli orari o spaziali e un'organizzazione per fasi, cicli e obiettivi, stabilita mediante accordo tra dipendente e datore di lavoro; una modalità che aiuta il lavoratore a conciliare i tempi di vita e lavoro.

La definizione di smart working, contenuta nella [Legge n. 81/2017](#), pone l'accento sulla flessibilità organizzativa, sulla volontarietà delle parti che sottoscrivono l'accordo individuale e sull'utilizzo di strumentazioni che consentano di lavorare da remoto (come ad esempio: pc portatili, tablet e smartphone).

Pertanto, rispetto al telelavoro, potrebbe non essere necessario un apposito contratto, ma dei progetti e/o degli accordi che rendano più flessibili le modalità di utilizzo.

Si ritiene importante che l'applicazione dei nuovi istituti sia anche il momento per pensare a diverse soluzioni organizzative che possono scaturire sia dalle necessità di maggiore flessibilità della prestazione lavorativa che dall'introduzione delle nuove tecnologie.

OBIETTIVI DI ACCESSIBILITA' 2019
EDISU PIEMONTE

Obiettivo	Intervento da realizzare	Tempi di adeguamento
Sito web istituzionale	Sito web – Revisione della strutturazione dei contenuti	31/12/2019
Sito web istituzionale	Sito web – Adeguamento alle “Linee guida di design siti web della PA”	31/12/2019
Sito web istituzionale	Sito web – Analisi dell’usabilità (allegato B del D.M. 8 luglio 2005)	31/12/2019
Siti web tematici	Sito web – Analisi dell’usabilità (allegato B del D.M. 8 luglio 2005)	31/12/2019
Formazione	Formazione – Aspetti tecnici	31/12/2019
Organizzazione del lavoro	Organizzazione del lavoro – Piano per l’utilizzo del telelavoro	31/12/2019