

**Stampa Intero Modello in data : 18/6/2019**

Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE	Anno : 2018
Tipo Istituzione : ENTI PER IL DIRITTO ALLO STUDIO	Contratto : REGIONI E AUT.LOC. (CCNL NAZ.)
Istituzione : 155 - EDISU PIEMONTE	
Organo di Controllo di Primo Livello : RTS TORINO	

	T1	T1a	T1b	T1c	T1c bis	T1d	T1e	T1f	T1g	T1s d	T2	T2a	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T10	T11	T12	T13	T14	T15	S1	S1A	SICI	Tab. Ric.
Tenute	X										X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X
Dichiarate	X														X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X
Inviare	X														X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X

**Il Modello inviato risulta certificato in data : 15/06/2019**

**Il Modello inviato è stato certificato la prima volta in data : 15/06/2019**

# Riepilogo Anomalie

	SQ1	SQ2	SQ3	SQ4	SQ5	SQ6	SQ7	SQ8	SQ9	SQ10
Stato	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO

	IN1	IN2	IN3	IN4	IN5	IN6	IN7	IN8	IN9	IN10	IN11	IN12	IN13	IN14	IN15	IN16
Stato	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	GP	NO	NO	NO	NO	NO

**Qualora presenti, il dettaglio delle anomalie e delle giustificazioni addotte dall'amministrazione alle incongruenze è riportato nel "PDF delle anomalie" che dovrà essere presentato all'Organo di controllo contestualmente al presente modello del Conto annuale**

**"Giustificazione presente" se lo stato ha valore GP;**

**"Accettata con riserva" se lo stato ha valore GR;**

**"Accettata" se lo stato ha valore GA;**

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 18/06/2019 01:01:38  
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)			Numero Mensilità / 12 (Tab. 12)			Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13)			di cui arretrati anni precedenti (Tab. 12+13)		
	2016	2017	2018	2016	2017	2018	2016	2017	2018	2016	2017	2018
<b>DIRETTORI GENERALI</b>	1	1	1	1	1	1	126.814	126.814	126.814	0	0	0
<b>DIRIGENTI</b>	2	2	2	2	2	2	225.421	225.576	225.576	0	0	0
<b>CATEGORIA D</b>	23	24	23	22,28	22,44	22,57	874.935	876.509	904.748	1.270	0	11.344
<b>CATEGORIA C</b>	33	33	32	30,1	32,42	31,44	924.069	1.013.476	1.056.026	1.064	0	12.363
<b>CATEGORIA B</b>	4	4	4	3,35	3,69	3,64	89.125	102.296	109.255	73	0	1.286
<b>Totale</b>	63	64	62	58,72	61,55	60,65	2.240.364	2.344.671	2.422.419	2.407	0	24.993
				<b>Tabella 14</b>			<b>1.025.461</b>	<b>1.082.905</b>	<b>1.073.877</b>			
				<b>Totale costo annuo del lavoro(Tab.12+13+14)</b>			<b>3.265.825</b>	<b>3.427.576</b>	<b>3.496.296</b>			

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Spese medie pro-capite annue in euro dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 18/06/2019 01:01:38  
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2016	2017	2018	2016	2017	2018	2016	2017	2018	2016	2017	2018	2016	2017	2018	2016	2017	2018
<b>DIRETTORI GENERALI</b>	1	1	1	126.814	126.814	126.814	48.112	48.112	48.112	78.702	78.702	78.702	0	0	0	0	0	0
<b>DIRIGENTI</b>	2	2	2	112.711	112.788	112.788	47.074	47.113	47.113	65.637	65.676	65.676	0	0	0	0	0	0
<b>CATEGORIA D</b>	22,28	22,44	22,57	39.217	39.056	39.579	27.228	27.352	28.365	11.989	11.704	11.214	57	0	502	0	0	1
<b>CATEGORIA C</b>	30,1	32,42	31,44	30.670	31.262	33.200	22.482	22.432	23.212	8.187	8.831	9.987	35	0	393	0	0	1
<b>CATEGORIA B</b>	3,35	3,69	3,64	26.583	27.716	29.689	20.240	20.171	20.969	6.343	7.545	8.720	22	0	354	0	0	0
<b>Totale per Istituzione</b>	<b>58,72</b>	<b>61,55</b>	<b>60,65</b>	<b>38.117</b>	<b>38.092</b>	<b>39.531</b>	<b>25.433</b>	<b>25.309</b>	<b>26.194</b>	<b>12.683</b>	<b>12.784</b>	<b>13.337</b>	<b>41</b>	<b>0</b>	<b>412</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>

1. Le Spese medie annue per ciascuna Categoria sono calcolate dividendo il totale delle spese delle qualifiche appartenenti alla categoria per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) della stessa categoria.
2. Le Spese medie annue per Istituzione sono calcolate come la somma su tutte le categorie del prodotto di ciascun valore medio \* mensilità/12 divisa per il totale delle mensilità/12 sommate su tutte le categorie dell'Istituzione.

n.c: non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria

# Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 18/06/2019 01:01:38  
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE				GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI								
Presenti di riferimento				Ferie			Assenza malattia retribuita			Altre assenze (meno formazione)		
	2016	2017	2018	2016	2017	2018	2016	2017	2018	2016	2017	2018
DIRETTORI GENERALI	1	1	1	34	19	25	0	0	0	0	0	0
DIRIGENTI	2	2	2	32,5	30,5	33,5	0	0	0	2,5	4	5
CATEGORIA D	22	23	23	32,86	31,48	33,09	3,05	2,74	5,3	16,5	12,83	13,52
CATEGORIA C	34	33	32	29,94	34,76	33,59	8,79	10,18	6,97	11,76	10,42	13,5
CATEGORIA B	4	4	4	28	27,25	33,25	1,5	7,25	18,75	14,5	11,25	10
Totale personale a t. indeterminato al 31.12 (Tab. 1) o Valore Medio (1)	63	63	62	30,98	32,7	33,24	5,9	6,79	6,77	13,11	10,98	12,79

(1) Presenti di riferimento per determinare i gg di assenza: personale presente al 31.12 di tabella 1 - personale comandato/distaccato fuori ruolo, in esonero e in convenzione dell'amministrazione di tabella 3 + personale comandato/distaccato fuori ruolo esterno e in convenzione esterna di tabella 3

n.c: non calcolabile per mancanza di presenti di riferimento

# Personale Flessibile (Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 18/06/2019 01:01:38  
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2016	2017	2018		2016	2017	2018	valori annui lordi	2016	2017	2018
Personale a tempo determinato	0	0	0	Retribuzioni, codice P015	0	0	0	valore medio	-	-	-
L.S.U./L.P.U.	0	0	0	Retribuzioni, codice P065	0	0	0	valore medio	-	-	-
Lavoratori Interinali	0,53	0,5	0	Retribuzioni, codice L105+P062	19.587	10.897	8.475	valore medio	36.957	21.794	-
Con Contratti formazione lavoro	0	0	0	Retribuzioni, codice P016	0	0	0	valore medio	-	-	-
N. contratti co.co.co (SI1)	0	0	0	Oneri per co.co.co. (codice L108)	0	0	0	valore medio riferito ai contratti di cococo attivi nell'anno	-	-	-
N. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (SI1)	0	0	8	Oneri per incarichi di studio/ricerca e di consulenza (codice L109)	0	0	34.882	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	-	-	4.360
N. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (SI1)	13	16	10	Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L115)	101.653	139.302	39.541	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	7.819	8.706	3.954

Valore medio pro-capite della spesa non calcolabile se il personale di riferimento/contratti è uguale a zero

# Tabella di Riconciliazione

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
Totale T12	1613532	0	2427930	
Totale T13	808887			
Assegno T14	5511			
<b>TOTALE PARZIALE</b>	<b>2427930</b>	0	0	
L011 - EROGAZIONE BUONI PASTO	75872	0	75872	
L108 - CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	0	0	0	
L109 - INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	34882	0	34882	
P015 - RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	0	0	0	
P035 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	489	0	489	
P055 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	647838	0	647838	
P058 - QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	0	0	0	
P061 - IRAP	206416	0	206416	

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
P062 - ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	7757	0	7757	
P065 - COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	0	0	0	
SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	8604	0	8604	
<b>TOTALE GENERALE</b>	<b>3409788</b>	<b>0</b>	<b>3409788</b>	
RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (a riduzione) (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	22618	0	22618	
<b>TOTALE GENERALE AL NETTO DEI RIMBORSI</b>	<b>3387170</b>	<b>0</b>	<b>3387170</b>	



## Commenti Organi Di Controllo

Nessun commento inserito degli organi di controllo

Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90 .....

**Si attesta la conformità dei dati con le scritture amministrativo contabili e, ove previsto, con quanto dichiarato nelle specifiche informazioni sulla Contrattazione integrativa ex art. 40-bis del d.lgs.165/2001 (tabelle 15 e schede SICI).**

**Si prende atto delle eventuali incongruenze segnalate dal sistema SICO e delle giustificazioni addotte dall'amministrazione.**

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....

# Scheda Informativa 1

## Informazioni Istituzione

Partita IVA : 06440290010

Codice Fiscale : 97547570016

Telefono : 0116531111

Fax : 0116531150

Email : edisu@edisu-piemonte.it

Via : VIA MADAMA CRISTINA

Numero Civico : 83

C.A.P. : 10126

Città : TORINO

Provincia : TO

Codice Catastale : L219

Indirizzo pagina web dell'ente : [www.edisu.piemonte.it](http://www.edisu.piemonte.it)

## Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II

(in assenza di tale indicazione sarà considerato responsabile il direttore generale)

Cognome	Nome	Telefono	Fax	EMail
CARDONA	MARINA	0116531064	0116531150	marina.cardona@edisu-piemonte.it

## Referente Da Contattare

Cognome	Nome	Telefono	Fax	EMail
DE GIORGIS	PAOLA	0116531014	0116531150	stipendi@edisu-piemonte.it

# Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

*I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti*

## Domande presenti in circolare:

INDICARE IL NUMERO DI UNITÀ DI PERSONALE UTILIZZATO A QUALSIASI TITOLO (COMANDO O ALTRO) NELLE ATTIVITÀ ESTERNALIZZATE CON ESCLUSIONE DELLE UNITÀ EFFETTIVAMENTE CESSATE A SEGUITO DI ESTERNALIZZAZIONI.	0
INDICARE IL NUMERO DEI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA.	0
INDICARE IL NUMERO DEGLI INCARICHI LIBERO PROFESSIONALE, DI STUDIO, RICERCA E CONSULENZA.	8
INDICARE IL NUMERO DI CONTRATTI PER PRESTAZIONI PROFESSIONALI CONSISTENTI NELLA RESA DI SERVIZI O ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE.	10
INDICARE IL TOTALE DELLE SOMME TRATTENUTE AI DIPENDENTI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE PER LE ASSENZE PER MALATTIA IN APPLICAZIONE DELL'ART. 71 DEL D.L. N. 112 DEL 25/06/2008 CONVERTITO IN L. 133/2008.	639
QUANTI SONO I DIPENDENTI AL 31.12 IN ASPETTATIVA PER DOTTORATO DI RICERCA CON RETRIBUZIONE A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ARTICOLO 2 DELLA LEGGE 476/1984 E S.M.?	0
QUANTE PERSONE SONO STATE IMPIEGATE NELL'ANNO (TEMPO DETER., CO.CO.CO., INCARICHI O ALTRI TIPI DI LAV. FLESSIBILE) IL CUI COSTO È TOTALMENTE SOSTENUTO CON FINANZIAMENTI ESTERNI DELL'U.E. O DI PRIVATI?	0
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI PER LEGGE N. 104/92.	6
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI AI SENSI DELL'ART. 42, C.5 D.LGS.151/2001 E S.M.	1
UNITÀ DI PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
UNITÀ DI PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
UNITÀ DI PERS. EST. ALL'ISTITUZIONE, IN POSIZIONE DI COMANDO, DISTACCO, FUORI RUOLO, ESPERTI, CONSULENTI O CO.CO.CO ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA PER IL PERSONALE ESTERNO ALL'ISTITUZ.,IN POSIZ. DI COMANDO/DISTACCO/FUORI RUOLO/ESPERTI/CONSULENTI/CO.CO.CO. ASSEGNATI AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
IMPORTO DEL LIMITE DI CUI ALL'ART .1, COMMA 557-QUATER O ART. 1, COMMA 562 DELLA LEGGE N. 296/2006 O DI ANALOGHE DISPOSIZIONI DELLE REGIONI E PROVINCE AUTONOME	3491878

## Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)

Cognome	Nome	E-Mail (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti)
GANDOLFO	SALVATORE	gandolfo@studio-gandolfo.it
CACCIOLA	MAURIZIO	maurizio.cacciola@kabconsulting.it
RIGON	STEFANO	rigon@studiorigonferrero.com

**Note e chiarimenti alla  
rilevazione:**

# T1 Personale a Tempo Indeterminato

Qualifica	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
	U	D	U	D	U	D	U	D
DIRETTORE GENERALE	1	0	0	0	0	0	1	0
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	1	1	0	0	0	0	1	1
POSIZIONE ECONOMICA D6	2	4	0	0	0	2	2	6
POSIZIONE ECONOMICA D5	1	1	0	0	0	0	1	1
POSIZIONE ECONOMICA D3	1	1	0	0	0	0	1	1
POSIZIONE ECONOMICA D2	2	7	0	0	1	0	3	7
POSIZIONE ECONOMICA D1	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZIONE ECONOMICA C5	5	4	0	0	0	0	5	4
POSIZIONE ECONOMICA C4	2	0	0	0	0	1	2	1
POSIZIONE ECONOMICA C3	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA C2	4	11	0	0	0	0	4	11
POSIZIONE ECONOMICA C1	3	1	0	0	0	0	3	1
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	1	0	0	0	0	0	1	0

Qualifica	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
	U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	0	0	0	0	0	1	0	1
POSIZIONE ECONOMICA B2	0	0	0	0	0	1	0	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	1	0	0	0	0	0	1	0
<b>TOTALE :</b>	<b>25</b>	<b>31</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>5</b>	<b>26</b>	<b>36</b>

## **T2 Personale con Contratto o Modalità di Lavoro Flessibile**

**LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA**



## T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

## **T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo**

**LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA**

## T4 Passaggi di Ruolo/Posizione Economica/Profilo

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

## T5 Personale Cessato

Qualifica	COLLOCAMENTO A RIPOSO PER LIMITI DI ETA'		DIMISSIONI (CON DIRITTO A PENSIONE)		PASSAGGI PER ESTERNALIZZAZIONI		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - STESSO COMPARTO		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - ALTRO COMPARTO		RISOLUZIONE RAPPORTO LAVORO		LICENZIAMENTI		ALTRE CAUSE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>TOTALE</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>3</b>

# T6 Personale Assunto

Qualifica	NOMINA DA CONCORSO		ALTRE CAUSE		STABILIZZATO DA LSU		ASSUNZIONE PER CHIAMATA DIRETTA (L.68/99 Cat. Protette)		ASSUNZIONE PER CHIAMATA NUMERICA (L.68/99 Cat. Protette)		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - STESSO COMPARTO		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - ALTRO COMPARTO		PERSON. ASSUNTO CON PROCEDURE ART. 35, C. 3-BIS, DLGS 165/01		PERSONALE ASSUNTO CON PROCEDURE ART. 4, C. 6, L. 125/13		PERSONALE ASSUNTO CON PROCEDURE ART.20 D.LGS. 75/2017		Totale	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D		
<b>POSIZIONE ECONOMICA C1</b>	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>Totale</b>	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1

# T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
DIRETTORE GENERALE	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	1	0	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D6	-	-	-	-	-	-	-	-	2	5	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA D5	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	1	0	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	1	3	0	3	1	1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	10
POSIZIONE ECONOMICA D1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	1	0	2	2	0	1	-	-	1	1	1	0	-	-	-	-	9
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	1	1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C2	1	0	-	-	3	5	0	6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	15
POSIZIONE ECONOMICA C1	3	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>TOTALE :</b>	<b>6</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>4</b>	<b>7</b>	<b>10</b>	<b>4</b>	<b>10</b>	<b>5</b>	<b>8</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>62</b>

# T8 Dipendenti per Età

Fasce dipendenti per età da - a:	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
DIRETTORE GENERALE	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	0	1	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	0	4	1	2	-	-	-	-	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA D5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	5	3	1	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	10
POSIZIONE ECONOMICA D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	2	-	-	3	2	-	-	-	-	-	-	9
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	5	1	0	1	2	0	3	0	1	-	-	-	-	15
POSIZIONE ECONOMICA C1	-	-	-	-	-	-	1	0	2	0	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1

Fasce dipendenti per età da - a:	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
<b>TOTALE :</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>4</b>	<b>0</b>	<b>4</b>	<b>13</b>	<b>8</b>	<b>5</b>	<b>3</b>	<b>8</b>	<b>5</b>	<b>9</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>62</b>



## T9 Dipendenti per Titolo di Studio

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
DIRETTORE GENERALE	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D6	-	-	0	1	-	-	2	5	-	-	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA D5	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	0	1	2
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	1	2	-	-	2	5	-	-	-	-	10
POSIZIONE ECONOMICA D1	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C5	2	0	0	3	-	-	3	1	-	-	-	-	9
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	3

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	0	1	4	6	0	1	0	3	-	-	-	-	15
<b>POSIZIONE ECONOMICA C1</b>	-	-	3	1	-	-	-	-	-	-	-	-	4
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1</b>	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>Totale</b>	2	2	13	15	0	1	11	17	-	-	0	1	62

# T10 Personale in Servizio al 31/12 per Regioni e Estero

## Regione PIEMONTE

Qualifica :	U	D	Totale
DIRETTORE GENERALE	1	0	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	1	1	2
POSIZIONE ECONOMICA D6	2	6	8
POSIZIONE ECONOMICA D5	1	1	2
POSIZIONE ECONOMICA D3	1	1	2
POSIZIONE ECONOMICA D2	3	7	10
POSIZIONE ECONOMICA D1	0	1	1
POSIZIONE ECONOMICA C5	5	4	9
POSIZIONE ECONOMICA C4	2	1	3
POSIZIONE ECONOMICA C3	1	0	1
POSIZIONE ECONOMICA C2	4	11	15
POSIZIONE ECONOMICA C1	3	1	4
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	1	0	1
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	0	1	1
POSIZIONE ECONOMICA B2	0	1	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	1	0	1
<b>TOTALE :</b>	<b>26</b>	<b>36</b>	<b>62</b>

# T11 Giorni di Assenza

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MATER NITA',CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
DIRETTORE GENERALE	25	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	25
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	30	37	-	-	-	-	-	-	-	-	2	8	-	-	-	-	2	8	87
POSIZIONE ECONOMICA D6	67	189	0	22	-	-	-	-	-	-	7	20	-	-	0	3	13	26	347
POSIZIONE ECONOMICA D5	39	28	1	9	-	-	-	-	-	-	3	9	-	-	0	9	4	1	103
POSIZIONE ECONOMICA D3	38	34	-	-	-	-	-	-	-	-	4	4	-	-	-	-	5	7	92
POSIZIONE ECONOMICA D2	101	238	11	57	-	-	0	39	0	158	10	36	-	-	0	3	6	20	679
POSIZIONE ECONOMICA D1	0	27	0	22	-	-	-	-	-	-	0	6	-	-	-	-	0	3	58
POSIZIONE ECONOMICA C5	176	140	22	47	-	-	-	-	20	0	24	23	-	-	-	-	8	17	477
POSIZIONE ECONOMICA C4	66	28	5	2	-	-	-	-	7	4	12	6	-	-	0	3	8	4	145
POSIZIONE ECONOMICA C3	34	0	8	0	-	-	58	0	-	-	4	0	-	-	-	-	1	0	105
POSIZIONE ECONOMICA C2	148	379	4	125	0	59	0	66	6	8	21	72	-	-	0	20	12	27	947
POSIZIONE ECONOMICA C1	71	33	3	7	-	-	-	-	-	-	15	4	-	-	-	-	9	3	145
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	32	0	1	0	-	-	-	-	-	-	3	0	-	-	-	-	1	0	37

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MATER NITA',CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	0	38	0	3	-	-	0	15	-	-	0	3	-	-	-	-	0	1	60
POSIZIONE ECONOMICA B2	0	25	0	5	-	-	-	-	0	9	0	3	-	-	0	4	0	3	49
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	38	0	66	0	-	-	-	-	-	-	3	0	-	-	-	-	1	0	108
<b>Totale</b>	<b>865</b>	<b>1.196</b>	<b>121</b>	<b>299</b>	<b>0</b>	<b>59</b>	<b>58</b>	<b>120</b>	<b>33</b>	<b>179</b>	<b>108</b>	<b>194</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>0</b>	<b>42</b>	<b>70</b>	<b>120</b>	<b>3.464</b>

# T12 Oneri per Competenze Stipendiali

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSIONE E PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi	Importo								
<b>DIRETTORE GENERALE</b>	12	39.979	-	-	-	-	8.133	-	-	48.112
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO</b>	24	79.959	-	-	-	-	14.266	-	-	94.225
<b>POSIZIONE ECONOMICA D6</b>	91,82	225.605	-	853	-	-	23.571	4.115	1	254.143
<b>POSIZIONE ECONOMICA D5</b>	23,73	54.433	-	-	-	-	6.580	991	-	62.004
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>	24	50.610	-	-	-	-	5.473	929	-	57.012
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>	119,32	228.947	-	-	-	-	20.295	4.608	1	253.849
<b>POSIZIONE ECONOMICA D1</b>	12	22.008	-	-	-	-	1.903	688	-	24.599
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>	108,83	206.481	-	877	-	-	17.382	4.168	1	228.907
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>	34,1	62.726	-	-	-	-	5.247	1.193	-	69.166

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSION E PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi	Importo								
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	12	21.286	-	-	-	-	1.784	393	-	23.463
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	180,3	310.656	-	268	-	-	26.063	5.748	1	342.734
<b>POSIZIONE ECONOMICA C1</b>	42	70.982	-	-	-	-	5.950	841	-	77.773
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>	12	20.668	-	-	-	-	1.737	381	-	22.786
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1</b>	9,96	17.223	-	-	-	-	1.447	317	-	18.987
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>	9,68	14.609	-	-	-	-	1.221	295	20	16.105
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>	12	17.930	-	-	-	-	1.503	293	59	19.667
<b>Totale</b>	<b>727,74</b>	<b>1.444.102</b>	<b>-</b>	<b>1.998</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>142.555</b>	<b>24.960</b>	<b>83</b>	<b>1.613.532</b>

# T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

## Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I (Indennità)

IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	ASSEGNO AD PERSONAM	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
<b>DIRETTORE GENERALE</b>							
291	0	0	57.328	21.083	0	0	0
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO</b>							
581	0	0	90.656	40.114	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D6</b>							
407	0	0	53.831	14.684	4.767	833	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D5</b>							
96	0	0	23.917	6.518	1.230	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>							
91	0	0	14.769	4.000	1.246	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>							
445	0	0	14.484	4.000	6.179	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D1</b>							
45	0	0	0	0	643	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>							
381	0	0	0	0	4.985	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>							
117	0	0	0	0	1.570	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>							
38	0	0	0	0	550	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>							
598	0	0	0	0	8.248	300	5.333
<b>POSIZIONE ECONOMICA C1</b>							
109	0	0	0	0	1.927	0	0
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>							
37	0	0	0	0	472	55	0
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1</b>							
31	0	0	0	0	393	46	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>							
26	0	0	0	0	378	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>							
32	0	0	0	0	472	0	0



Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I (Indennità)

<b>TOTALE</b>							
3.325	0	0	254.985	90.399	33.060	1.234	5.333

**Le qualifiche relative alle voci di spesa di tipo S e T sono a pagina seguente**

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T (Accessorie e Straordinari)**

INDENNITA' DI STAFF/COLLABORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE	INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA'	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	DIRITTI DI ROGITO-SEGRETERIA CONV.-IND.SCAVALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DI STACCATO PRESSO L'AMM.NE	ELEMENTO PEREQUATIVO	INDENNITA' DI FUNZIONE	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARIO
<b>POSIZIONE ECONOMICA D6</b>													
0	0	0	6.251	17.286	0	0	0	0	154	0	6	775	1.677
<b>POSIZIONE ECONOMICA D5</b>													
0	0	0	0	0	0	0	0	0	40	0	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>													
0	0	0	0	0	0	0	0	0	180	0	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>													
0	1.020	0	17.963	51.251	0	0	0	0	1.568	0	7	77	1.890
<b>POSIZIONE ECONOMICA D1</b>													
0	0	0	0	0	0	0	0	0	190	0	0	0	621
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>													
0	2.275	0	22.340	59.141	0	0	0	0	1.530	0	6	0	1.270
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>													
0	957	0	7.084	19.176	0	0	0	0	509	0	3	0	806
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>													
0	319	0	2.500	6.507	0	0	0	0	200	0	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>													
0	4.507	0	32.506	95.612	0	0	0	0	3.245	0	11	420	3.618
<b>POSIZIONE ECONOMICA C1</b>													
0	319	0	5.001	18.240	0	0	0	0	828	0	0	77	820
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>													
0	319	0	1.250	5.841	0	0	0	0	220	0	0	0	0
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1</b>													
0	479	0	1.390	4.804	0	0	0	0	183	0	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>													
0	303	0	2.222	5.082	0	0	0	0	210	0	0	0	63
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>													
0	0	0	1.667	5.428	0	0	0	0	270	0	0	0	37
<b>TOTALE</b>													
0	10.498	0	100.174	288.368	0	0	0	0	9.327	0	33	1.349	10.802

**La tabella relativa ai totali generali di tabella T13 si trova a pagina seguente**

**Totale generale di Tabella T13**

<b>Qualifica</b>	<b>Indennità</b>	<b>Accessorie</b>	<b>Straordinari</b>	<b>TOTALE</b>
<b>DIRETTORE GENERALE</b>	78.702	0	0	<b>78.702</b>
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO</b>	131.351	0	0	<b>131.351</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA D6</b>	74.522	24.472	1.677	<b>100.671</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA D5</b>	31.761	40	0	<b>31.801</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>	20.106	180	0	<b>20.286</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>	25.108	71.886	1.890	<b>98.884</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA D1</b>	688	190	621	<b>1.499</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>	5.366	85.292	1.270	<b>91.928</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>	1.687	27.729	806	<b>30.222</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	588	9.526	0	<b>10.114</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	14.479	136.301	3.618	<b>154.398</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C1</b>	2.036	24.465	820	<b>27.321</b>
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>	564	7.630	0	<b>8.194</b>
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1</b>	470	6.856	0	<b>7.326</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>	404	7.817	63	<b>8.284</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>	504	7.365	37	<b>7.906</b>
<b>TOTALE</b>				<b>808.887</b>

# T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

Il versamento della quota Irap avviene con la percentuale di 'Irap commerciale' - No

Voci di spesa :	Importo
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	5.511
GESTIONE MENSE	0
EROGAZIONE BUONI PASTO	75.872
FORMAZIONE DEL PERSONALE	16.083
BENESSERE DEL PERSONALE	3.819
EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	0
SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	718
COPERTURE ASSICURATIVE	2.600
CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	0
INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	34.882
CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	39.541
ALTRE SPESE	46.120
RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	0
RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	0
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	245
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	489
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	647.838
QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	0
IRAP	206.416
ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	7.757

<b>Voci di spesa :</b>	<b>Importo</b>
COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	0
SOMME RIMBORSATE PER PERSONALE COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV.	8.604
ALTRE SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI	0
SOMME RICEVUTE DA U.E. E/O PRIVATI (-)	0
RIMBORSI RICEVUTI PER PERS. COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV. (-)	22.618
ALTRI RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI (-)	0
<b>Totale</b>	<b>1.073.877</b>
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi effettuati	
Comune di Moncalieri - E 8.603,94 - residuo 2017 pagato nell'anno 2018	
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi ricevuti	
ERSU Cagliari - E 22.617,78	

# T15 Fondo per la contrattazione integrativa

## Macrocategoria DIRIGENTI

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
POSIZIONE E RISULTATO ANNO 1998 (ART.26 C.1 L. A CCNL 98-01)	97.994	0
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4 CC. 1,4)	2.656	0
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 16 CC. 1,4)	3.496	0
INCREMENTI CCNL 08-09 (ART. 5 CC. 1,4)	5.133	0
INCR DOT ORG/RIORG STAB SERV (ART26 C3 - P.FISSA CCNL 98-01)	215.540	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Risorse posizione risultato	324.819	0
Risorse variabili		
SOMME NON UTILIZZATE FONDO ANNO PRECEDENTE	44.455	0
totale Risorse variabili Risorse posizione risultato	44.455	0
Decurtazioni		
ART 23 C 2 DLGS 75/2017 - DEC. FONDO RISPETTO LIMITE 2016	-58.851	0
totale Decurtazioni Risorse posizione risultato	-58.851	0
totale Risorse posizione risultato	310.423	0
Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato		
Destinazioni effettivamente erogate a valere sul fondo dell'anno di riferimento		
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	0	160.316

**Macrocategoria DIRIGENTI**

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
totale Destinazioni effettivamente erogate a valere sul fondo dell'anno di riferimento Risorse posizione risultato	0	160.316
totale Risorse posizione risultato	0	160.316
<b>Totale</b>	<b>310.423</b>	<b>160.316</b>

**Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE**

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Fondo risorse decentrate		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
ART 67 C 1 CCNL 16-18 - UNICO IMPORTO CONSOLIDATO 2017	709.689	0
ART 67 C 2 L B CCNL 16-18 - RIDET. PER INCREM. STIP. CCNL	4.375	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo risorse decentrate	714.064	0
Risorse variabili		
ART 113 DLGS 50/2016 - QUOTE INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE	28.190	0
ART 67 C 3 L I CCNL 16-18-RIS. OBIETT. ENTE ANCHE MANTEN.	5.954	0
totale Risorse variabili Fondo risorse decentrate	34.144	0
Decurtazioni		
ART 7 C 4 L U CCNL 16-18 - DEC. RISORSE DESTINATE P.O.	-170.000	0
ART 1 C 456 L 147/2013 - DECURTAZIONE PERMANENTE	-43.082	0
ART 23 C 2 DLGS 75/2017 - DEC. FONDO RISPETTO LIMITE 2016	-11.299	0
totale Decurtazioni Fondo risorse decentrate	-224.381	0
totale Fondo risorse decentrate	523.827	0
Posizioni organizzative (bilancio)		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
ARTT 15 C 4, 67 C 1 CCNL 16-18 - RIS. DEST. P.O. 2017	170.000	0



**Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE**

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità P.O. (bilancio)	170.000	0
totale P.O. (bilancio)	170.000	0
Fondo risorse decentrate		
Destinazioni effettivamente erogate a valere sul fondo dell'anno di riferimento		
ART 68 C 1 CCNL 16-18 - DIFFERENZIALI PROGR. EC. STORICHE	0	126.571
ART 68 C 1 CCNL 16-18 - IND. COMPARTO QUOTA CARICO FONDO	0	29.917
ART 68 C 1 CCNL 16-18 - IND. PERS. EX VIII QUALIFICA FUNZ.	0	775
ART 68 C 2 L C CCNL 16-18 - IND. COND. LAV. EX ART.70-BIS	0	10.088
ART 68 C 2 L E CCNL 16-18 - SPECIFICHE RESPONSABILITÀ	0	90.607
totale Destinazioni effettivamente erogate a valere sul fondo dell'anno di riferimento Fondo risorse decentrate	0	257.958
totale Fondo risorse decentrate	0	257.958
Posizioni organizzative (bilancio)		
Destinazioni effettivamente erogate a valere sul fondo dell'anno di riferimento		
ART 15 C 1 CCNL 16-18 - RETRIB. DI POSIZIONE	0	115.974
totale Destinazioni effettivamente erogate a valere sul fondo dell'anno di riferimento P.O. (bilancio)	0	115.974
totale P.O. (bilancio)	0	115.974
<b>Totale</b>	<b>693.827</b>	<b>373.932</b>

# SICI

## Monitoraggio della contrattazione integrativa

### Macrocategoria DIRIGENTI

#### FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.

172 L'amministrazione, alla data di compilazione/rettifica della presente scheda, ha contezza formale e certificata dall'organo di controllo del limite di spesa rappresentato dal fondo/i per la contrattazione integrativa dell'anno di rilevazione (S/N)?	SI
207 È prevista una certificazione disgiunta per le risorse (costituzione) e per gli impieghi (contratto integrativo) secondo quanto raccomandato dalla circolare RGS n. 25/2012 (S/N)?	SI
353 Data di certificazione della sola costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione, da indicare solo in assenza di certificazione del contratto integrativo (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	02-07-2018
354 Data di certificazione del solo contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione, sulla base di certificazione costituzione fondo effettuata in precedenza (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	21-11-2018
355 Data di certificazione congiunta della costituzione del fondo e del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
195 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)	0
<b>RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE</b>	
157 Importo della decurtazione permanente ai sensi dell'art. 1, c. 456 della L. 147/2013 apportata al fondo/i dell'anno corrente (euro)	0
356 Importo del fondo/i anno 2016 come certificato dall'organo di controllo in sede di validazione fondo/i 2016 (euro)	265968
357 Importo del limite 2016 come certificato dall'organo di controllo in sede di validazione del fondo/i dell'anno corrente (euro)	265968

263 (eventuale) Importo della decurtazione al fondo/i dell'anno corrente per il recupero delle risorse erogate in eccesso ai sensi dell'art. 40, c. 3-quinquies del Dlgs 165/2001 (euro)	
264 (eventuale) Importo della decurtazione al fondo dell'anno corrente per il recupero delle risorse erogate in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 1 del DL 16/2014 (euro)	
265 (eventuale) Importo del co-finanziamento al recupero riferito alla annualità corrente del recupero di risorse in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 2 del DL 16/2014 (euro)	
<b>ORGANIZZAZIONE E INCARICHI</b>	
191 Numero complessivo di funzioni dirigenziali previste nell'ordinamento	5
299 Numero di posizioni dirigenziali preposte alle strutture organizzative complesse ai sensi dell'art. 27, c. 5 del Ccnl 23.12.1999 e s.m.i. effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione	3
300 Valore medio su base annua della retribuzione di posizione previsto per le strutture organizzative complesse di cui all'art. 27, c. 5 del Ccnl 23.12.1999 e s.m.i. (euro)	51705
268 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata	1
269 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata	2
270 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce	0
136 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata (euro)	62105
179 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata (euro)	49105
161 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio in euro)	0
271 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione con incarico ad interim	2
272 Valore medio su base annua della retribuzione per gli incarichi dirigenziali ad interim (risultato in euro)	0
<b>PERFORMANCE / RISULTATO</b>	

137 Importo totale della retribuzione di risultato erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	0
115 Importo totale della retribuzione di risultato non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione (euro)	
152 % di risorse aggiuntive ex art. 26, c. 3 del Ccnl 23.12.1999 (variabile) in proporzione alle risorse stabili del fondo dell'anno di rilevazione	0,00 %
159 Le retribuzioni di risultato sono correlate alla valutazione della prestazione dei dirigenti (S/N)?	SI
273 Sono utilizzati indicatori di risultato attinenti all'Ufficio o all'Ente nel suo complesso per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)?	SI
274 Sono utilizzati giudizi del nucleo di valutazione o di altro analogo organismo per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)?	SI
275 Sono utilizzati ai fini della valutazione dei dirigenti meccanismi di confronto con le performance di altri enti (benchmarking) (S/N)?	NO
<b>RILEVAZIONE CEPEL</b>	
120 Sono stati costituiti i nuclei di valutazione per il personale dirigente (S/N)?	SI
150 Sono costituiti in forma singola o associata?	SINGOLA
286 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dirigenti (art. 14 del Ccnl 23.12.1999) (S/N)?	SI
147 La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?	SINGOLA
<b>INFORMAZIONI / CHIARIMENTI</b>	
209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)	
127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)	

**Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE**

**FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.**

172 L'amministrazione, alla data di compilazione/rettifica della presente scheda, ha contezza formale e certificata dall'organo di controllo del limite di spesa rappresentato dal fondo/i per la contrattazione integrativa dell'anno di rilevazione (S/N)?	SI
207 È prevista una certificazione disgiunta per le risorse (costituzione) e per gli impieghi (contratto integrativo) secondo quanto raccomandato dalla circolare RGS n. 25/2012 (S/N)?	SI
353 Data di certificazione della sola costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione, da indicare solo in assenza di certificazione del contratto integrativo (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	02-07-2018
354 Data di certificazione del solo contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione, sulla base di certificazione costituzione fondo effettuata in precedenza (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	09-01-2019
355 Data di certificazione congiunta della costituzione del fondo e del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
195 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)	0
<b>RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE</b>	
360 Importo del limite di cui all'art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 esposto come somma di fondo per la contrattazione integrativa, poste a bilancio destinate alle P.O. (comuni senza dirigenza nel 2016) e limite 2016 compensi lavoro straordinario (euro)	688625
361 Importo complessivo delle voci del fondo/i dell'anno corrente non interessate dal limite di cui all'art. 23 c. 2 del Dlgs 75/2017 (in euro, es. somme non utilizzate fondo anno prec., incentivi funzioni tecniche ecc.)	32565
362 Importo del limite di cui all'art. 9, comma 28 del decreto legge n. 78/2010 riferito all'anno corrente (euro)	103000

364 Importo del limite di cui all'art. 9, comma 28 del decreto legge n. 78/2010 utilizzato ai fini delle assunzioni effettuate nell'anno corrente ai sensi dell'art. 20, comma 3 del Dlgs 75/2017 (stipendio, accessorio e O.R. a carico dell'amministrazione)	0
263 (eventuale) Importo della decurtazione al fondo/i dell'anno corrente per il recupero delle risorse erogate in eccesso ai sensi dell'art. 40, c. 3-quinquies del Dlgs 165/2001 (euro)	0
264 (eventuale) Importo della decurtazione al fondo dell'anno corrente per il recupero delle risorse erogate in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 1 del DL 16/2014 (euro)	0
265 (eventuale) Importo del co-finanziamento al recupero riferito alla annualità corrente del recupero di risorse in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 2 del DL 16/2014 (euro)	0
<b>0,20% MONTE SALARI 2001 ALTE PROFESSIONALITA'</b>	
384 Valore 0,20% del monte salari dell'anno 2001 di cui all'art. 32 c. 7 del Ccnl 22.1.2004 non ricompreso nel fondo certificato del 2017 ai fini del computo nell'unico importo 2017 di cui all'art. 67, c. 1 del Ccnl 22.5.2018 (euro)	0
385 L'importo di cui all'art. 32, c. 7 Ccnl 22.1.2004, inizialmente escluso dal fondo 2017, vi è stato ricompreso, previa certificazione del Collegio dei revisori dei conti, secondo le indicazioni dell'ARAN (S/N)?	NO
386 Il limite 2016 di cui all'art. 23 c. 2 del Dlgs 75/2017 è stato rettificato includendo il valore di cui all'rt. 32 c. 7 del Ccnl 22.1.2004 secondo le indicazioni del MEF (S/N)?	NO
<b>ORGANIZZAZIONE E INCARICHI</b>	
365 Numero totale delle posizioni di lavoro dell'area delle posizioni organizzative previste nell'ordinamento ai sensi degli artt.13 o 17 del Ccnl 22.5.2018	11
145 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata	1
160 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata	5
154 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce	5

136 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata (euro)	13500
179 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata (euro)	8000
161 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio in euro)	12729
366 Numero complessivo di incarichi di specifica responsabilità ai sensi dell'art. 70-quinquies, c. 1, Ccnl 22.5.2018 in essere al 31.12 dell'anno di rilevazione	48
<b>PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI A VALERE SUL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE</b>	
374 E' stata verificata la sussistenza del requisito di cui all'art. 16, c. 6 del Ccnl 22.5.2018 ai fini delle PEO (S/N) ?	
111 Numero dei dipendenti che hanno concorso alle procedure per le PEO a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	
188 Numero totale delle PEO effettuate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	
119 Le PEO riferite all'anno di rilevazione sono riferite ad un numero limitato di dipendenti (cioè non superiori al 50% degli aventi diritto) ed operate con carattere di selettività secondo quanto previsto dall'art. 23 c. 2 del DLgs 150/2009 (S/N)?	
266 Le PEO riferite all'anno di rilevazione hanno rispettato il principio di non retrodatazione oltre il 1 gennaio dell'anno di conclusione del procedimento (S/N)?	
133 Importo delle risorse destinate alle PEO contrattate e certificate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	
<b>PERFORMANCE / RISULTATO</b>	
367 L'ente ha rispettato l'indicazione di cui all'art. 68 c. 3 del Ccnl 22.5.2018 di destinare almeno il 30% delle risorse variabili del fondo dell'anno di rilevazione a performance Individuale (S/N)?	SI
368 Importo totale della performance individuale erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	
369 Importo totale della performance organizzativa erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	
370 Importo totale della performance (individuale e organizzativa) non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione (euro)	

371 Importo totale della retribuzione di risultato riferita ad incarichi dell'area delle posizioni organizzative, erogato a valere sull'anno di rilevazione (euro)	
372 Importo totale della retribuzione di risultato relativo ad incarichi dell'area delle posizioni organizzative, non erogato a seguito della valutazione non piena con riferimento all'anno di rilevazione (euro)	
373 % delle risorse aggiuntive di cui all'art. 67, c. 5, lettera b) del Ccnl 22.5.2018 (variabile) in proporzione alle risorse stabili del fondo dell'anno di rilevazione	1,22 %
<b>RILEVAZIONE CEPEL</b>	
194 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 del Ccnl 31.3.1999) (S/N) ?	SI
147 La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?	SINGOLA
182 Quale è il valore massimo in percentuale dell'indennità di risultato rispetto all'indennità di posizione (art.10, c. 3 del Ccnl 31.3.1999)?	25,00 %
<b>INFORMAZIONI / CHIARIMENTI</b>	
209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)	
127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)	



## Lista Anomalie dati organico-spesa - Incongruenza 11 per l'anno 2018

Vengono elencati i rapporti di lavoro per i quali è stato indicato un numero di personale nella tabella T2 senza indicare le relative voci di spesa nella tabella T14 o viceversa.

E' stata valorizzata la voce di spesa (cod. P062) nella tabella T14 senza aver dichiarato Personale Interinale nella tabella T2.

<b>Giustificazione</b>	<b>SPESA SOSTENUTA NELL'ANNO DI RILEVAZIONE PER INCARICHI/CONTRATTI CONCLUSI NEGLI ANNI PRECEDENTI</b>
<b>Data</b>	17/06/2019 09:45
<b>Stato</b>	"Accettata";