

**Stampa Intero Modello in data : 25/7/2017**

Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE													Anno : 2016													
Tipo Istituzione : ENTI PER IL DIRITTO ALLO STUDIO													Contratto : REGIONI E AUT.LOC. (CCNL NAZ.)													
Istituzione : 155 - EDISU PIEMONTE																										

	T1	T1a	T1b	T1c	T1cb is	T1d	T1e	T1f	T1g	T2	T2a	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T10	T11	T12	T13	T14	T15	S1	S1A	SICI	Tab. Ric.	
Tenute	X									X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	
Dichiarate	X									X		X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X
Inviare	X									X		X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X

**Il Modello inviato risulta certificato in data : 21/07/2017**

**Il Modello inviato è stato certificato la prima volta in data : 01/06/2017**

# Riepilogo Anomalie

	SQ1	SQ2	SQ3	SQ4	SQ5	SQ6	SQ7	SQ8	SQ9	SQ10
Stato	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO

	IN1	IN2	IN3	IN4	IN5	IN6	IN7	IN8	IN9	IN10	IN11	IN12	IN13	IN14	IN15	IN16
Stato	NO	NO	NO	NO	G	NO	G	NO	NO	NO	NO	G	NO	NO	NO	NO

**Qualora presenti, il dettaglio delle anomalie e delle giustificazioni adottate dall'amministrazione alle incongruenze è riportato nel "PDF delle anomalie" che dovrà essere presentato all'Organo di controllo contestualmente al presente modello del Conto annuale**

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 24/07/2017 02:57:34  
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)			Numero Mensilità / 12 (Tab. 12)			Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13)			di cui arretrati anni precedenti (Tab. 12+13)		
	2014	2015	2016	2014	2015	2016	2014	2015	2016	2014	2015	2016
<b>DIRETTORI GENERALI</b>	1	1	1	1	0,83	1	118.989	101.408	126.814	0	0	0
<b>DIRIGENTI</b>	2	2	2	2	2	2	210.052	214.141	225.421	0	0	0
<b>CATEGORIA D</b>	26	24	23	24,94	24,36	22,28	951.236	908.781	874.935	0	0	1.270
<b>CATEGORIA C</b>	32	31	33	32,92	31,44	30,1	1.040.972	991.080	924.069	0	0	1.064
<b>CATEGORIA B</b>	3	3	4	3,14	2,78	3,35	96.185	81.716	89.125	0	0	73
<b>Totale</b>	64	61	63	63,99	61,41	58,72	2.417.434	2.297.126	2.240.364	0	0	2.407
				<b>Tabella 14</b>			<b>1.033.985</b>	<b>1.032.383</b>	<b>1.025.461</b>			
				<b>Totale costo annuo del lavoro(Tab.12+13+14)</b>			<b>3.451.419</b>	<b>3.329.509</b>	<b>3.265.825</b>			

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Spese medie pro-capite annue in euro dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 24/07/2017 02:57:34  
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2014	2015	2016	2014	2015	2016	2014	2015	2016	2014	2015	2016	2014	2015	2016	2014	2015	2016
<b>DIRETTORI GENERALI</b>	1	0,83	1	118.989	121.690	126.814	48.112	48.162	48.112	70.877	73.528	78.702	0	0	0	0	0	0
<b>DIRIGENTI</b>	2	2	2	105.026	107.071	112.711	47.113	47.194	47.074	57.914	59.877	65.637	0	0	0	0	0	0
<b>CATEGORIA D</b>	24,94	24,36	22,28	38.138	37.301	39.217	26.260	26.210	27.228	11.879	11.091	11.989	0	0	57	0	0	0
<b>CATEGORIA C</b>	32,92	31,44	30,1	31.624	31.526	30.670	22.268	22.267	22.482	9.357	9.260	8.187	0	0	35	0	0	0
<b>CATEGORIA B</b>	3,14	2,78	3,35	30.673	29.385	26.583	20.293	20.311	20.240	10.380	9.074	6.343	0	0	22	0	0	0
<b>Totale per Istituzione</b>	<b>63,99</b>	<b>61,41</b>	<b>58,72</b>	<b>37.781</b>	<b>37.399</b>	<b>38.117</b>	<b>24.911</b>	<b>24.904</b>	<b>25.433</b>	<b>12.871</b>	<b>12.495</b>	<b>12.683</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>41</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

1. Le Spese medie annue per ciascuna Categoria sono calcolate dividendo il totale delle spese delle qualifiche appartenenti alla categoria per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) della stessa categoria.
2. Le Spese medie annue per Istituzione sono calcolate come la somma su tutte le categorie del prodotto di ciascun valore medio \* mensilità/12 divisa per il totale delle mensilità/12 sommate su tutte le categorie dell'Istituzione.

n.c: non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria

# Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 24/07/2017 02:57:34  
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE				GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI								
Presenti di riferimento				Ferie			Assenza malattia retribuita			Altre assenze (meno formazione)		
	2014	2015	2016	2014	2015	2016	2014	2015	2016	2014	2015	2016
<b>DIRETTORI GENERALI</b>	1	1	1	22	28	34	0	0	0	0	0	0
<b>DIRIGENTI</b>	2	2	2	21	34,5	32,5	55,5	0	0	2	4	2,5
<b>CATEGORIA D</b>	24	23	22	32,33	38,87	32,86	2,25	12,74	3,05	27,25	9,57	16,5
<b>CATEGORIA C</b>	32	31	34	35,03	37,1	29,94	8,66	9,94	8,79	16,19	12,35	11,76
<b>CATEGORIA B</b>	3	3	4	39,33	28,33	28	9,33	2,67	1,5	50,33	25,67	14,5
<b>Totale personale a t. indeterminato al 31.12 (Tab. 1) o Valore Medio (1)</b>	<b>62</b>	<b>60</b>	<b>63</b>	<b>33,53</b>	<b>37,1</b>	<b>30,98</b>	<b>7,58</b>	<b>10,15</b>	<b>5,9</b>	<b>21,4</b>	<b>11,47</b>	<b>13,11</b>

(1) Presenti di riferimento per determinare i gg di assenza: personale presente al 31.12 di tabella 1 - personale comandato/distaccato fuori ruolo, in esonero e in convenzione dell'amministrazione di tabella 3 + personale comandato/distaccato fuori ruolo esterno e in convenzione esterna di tabella 3

n.c: non calcolabile per mancanza di presenti di riferimento

# Personale Flessibile (Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 24/07/2017 02:57:34  
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2014	2015	2016		2014	2015	2016	valori annui lordi	2014	2015	2016
Personale a tempo determinato	0,86	0	0	Retribuzioni, codice P015	19.804	0	0	valore medio	23.028	-	-
L.S.U./L.P.U.	0	0	0	Retribuzioni, codice P065	0	0	0	valore medio	-	-	-
Lavoratori Interinali	0	0	0,53	Retribuzioni, codice L105+P062	0	0	19.587	valore medio	-	-	36.957
Con Contratti formazione lavoro	0	0	0	Retribuzioni, codice P016	0	0	0	valore medio	-	-	-
N. contratti co.co.co (SI1)	0	0	0	Oneri per co.co.co. (codice L108)	0	0	0	valore medio riferito ai contratti di cococo attivi nell'anno	-	-	-
N. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (SI1)	2	0	0	Oneri per incarichi di studio/ricerca e di consulenza (codice L109)	1.840	0	0	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	920	-	-
N. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (SI1)	15	17	13	Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L115)	57.156	77.733	101.653	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	3.810	4.573	7.819

Valore medio pro-capite della spesa non calcolabile se il personale di riferimento/contratti è uguale a zero

# Tabella di Riconciliazione

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
Totale T12	1495650	0	2246555	
Totale T13	744714			
Assegno T14	6191			
L010 - GESTIONE MENSE	0	0	0	
L011 - EROGAZIONE BUONI PASTO	68488	0	68488	
L020 - FORMAZIONE DEL PERSONALE	6952	0	6952	
L090 - BENESSERE DEL PERSONALE	3565	0	3565	
L100 - EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	0	0	0	
L105 - SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	225	0	225	
L107 - COPERTURE ASSICURATIVE	2600	0	2600	
L108 - CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	0	0	0	
L109 - INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	0	0	0	
L115 - CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	101653	0	101653	

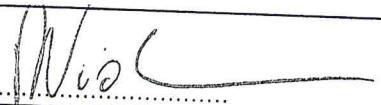
Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
L110 - ALTRE SPESE	48993	0	48993	
P015 - RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	0	0	0	
P016 - RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	0	0	0	
P030 - INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	3	0	3	
P035 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	238	0	238	
P055 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	590702	0	590702	
P058 - QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	0	0	0	
P061 - IRAP	191174	0	191174	
P062 - ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	19362	0	19362	
P065 - COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	0	0	0	
SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	0	0	0	



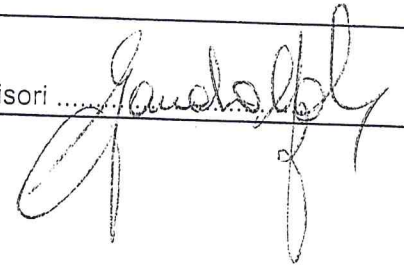
Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
<b>TOTALE GENERALE</b>	<b>3280510</b>	<b>0</b>	<b>3280510</b>	
RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (a riduzione) (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	14685	0	14685	
<b>TOTALE GENERALE AL NETTO DEI RIMBORSI</b>	<b>3265825</b>	<b>0</b>	<b>3265825</b>	

## Commenti Organi Di Controllo

Nessun commento inserito degli organi di controllo

Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90 ..... 

Si attesta la conformità dei dati con le scritture amministrativo contabili e, ove previsto, con quanto dichiarato nelle specifiche informazioni sulla Contrattazione integrativa ex art. 40-bis del d.lgs.165/2001 (tabelle 15 e schede SIC!).  
Si prende atto delle eventuali incongruenze segnalate dal sistema SICO e delle giustificazioni addotte dall'amministrazione.

Firma del Presidente del collegio dei revisori ..... 

# Scheda Informativa 1

## Informazioni Istituzione

Partita IVA : 06440290010

Codice Fiscale : 97547570016

Telefono : 0116531111

Fax : 0116531150

Email : edisu@edisu-piemonte.it

Via : VIA MADAMA CRISTINA

Numero Civico : 83

C.A.P. : 10126

Città : TORINO

Provincia : TO

Codice Catastale : L219

Indirizzo pagina web dell'ente : [www.edisu.piemonte.it](http://www.edisu.piemonte.it)

## Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II

(in assenza di tale indicazione sarà considerato responsabile il direttore generale)

Cognome	Nome	Telefono	Fax	E-Mail
VIOLA	RENATO	0116531005	0116531150	renato.viola@edisu-piemonte.it

## Referente Da Contattare

Cognome	Nome	Telefono	Fax	E-Mail
DE GIORGIS	PAOLA	0116531014	0116531150	stipendi@edisu-piemonte.it

# Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

*I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti*

## **Domande presenti in circolare:**

INDICARE IL NUMERO DI UNITÀ DI PERSONALE UTILIZZATO A QUALSIASI TITOLO (COMANDO O ALTRO) NELLE ATTIVITÀ ESTERNALIZZATE CON ESCLUSIONE DELLE UNITÀ EFFETTIVAMENTE CESSATE A SEGUITO DI ESTERNALIZZAZIONI.	0
INDICARE IL NUMERO DEI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA.	0
INDICARE IL NUMERO DEGLI INCARICHI LIBERO PROFESSIONALE, DI STUDIO, RICERCA E CONSULENZA.	0
INDICARE IL NUMERO DI CONTRATTI PER PRESTAZIONI PROFESSIONALI CONSISTENTI NELLA RESA DI SERVIZI O ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE.	13
INDICARE IL TOTALE DELLE SOMME TRATTENUTE AI DIPENDENTI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE PER LE ASSENZE PER MALATTIA IN APPLICAZIONE DELL'ART. 71 DEL D.L. N. 112 DEL 25/06/2008 CONVERTITO IN L. 133/2008.	361
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE APPARTENGONO ALLE CATEGORIE PROTETTE (LEGGE N.68/99).	5
QUANTI SONO I DIPENDENTI AL 31.12 IN ASPETTATIVA PER DOTTORATO DI RICERCA CON RETRIBUZIONE A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ARTICOLO 2 DELLA LEGGE 476/1984 E S.M.?	0
QUANTE PERSONE SONO STATE IMPIEGATE NELL'ANNO (TEMPO DETER., CO.CO.CO., INCARICHI O ALTRI TIPI DI LAV. FLESSIBILE) IL CUI COSTO È TOTALMENTE SOSTENUTO CON FINANZIAMENTI ESTERNI DELL'U.E. O DI PRIVATI?	0
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI PER LEGGE N. 104/92.	7
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI AI SENSI DELL'ART. 42, C.5 D.LGS.151/2001 E S.M.	0
UNITÀ DI PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
UNITÀ DI PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
UNITÀ DI PERS. EST. ALL'ISTITUZIONE, IN POSIZIONE DI COMANDO, DISTACCO, FUORI RUOLO, ESPERTI, CONSULENTI O CO.CO.CO ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA PER IL PERSONALE ESTERNO ALL'ISTITUZ.,IN POSIZ. DI COMANDO/DISTACCO/FUORI RUOLO/ESPERTI/CONSULENTI/CO.CO.CO. ASSEGNATI AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0

## Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)

Cognome	Nome	E-Mail (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti)
GANDOLFO	SALVATORE	gandolfo@studio-gandolfo.it
CACCIOLA	MAURIZIO	maurizio.cacciola@kabconsulting.it
RIGON	STEFANO	rigon@studiorigonferrero.com

**Note e chiarimenti alla rilevazione:**

# Provvedimento di riferimento della dotazione organica in vigore al 31/12

deliberazioni del Consiglio di Amministrazione n. 62/15 e n. 14/16

## T1 Personale a Tempo Indeterminato

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
DIRETTORE GENERALE	1	1	0	0	0	0	0	1	0
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	4	1	1	0	0	0	0	1	1
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	0	2	0	0	0	0	1	2	1
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	0	0	4	0	0	0	1	0	5
POSIZ. ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	0	1	1	0	0	0	0	1	1
POSIZIONE ECONOMICA D3	0	1	1	0	0	0	0	1	1
POSIZIONE ECONOMICA D2	0	3	8	0	0	0	0	3	8
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	28	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C5	0	5	5	0	0	0	0	5	5
POSIZIONE ECONOMICA C4	0	2	1	0	0	0	0	2	1
POSIZIONE ECONOMICA C3	0	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA C2	0	4	12	0	0	0	0	4	12
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	40	2	1	0	0	0	0	2	1

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	0	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	0	0	0	0	0	0	1	0	1
POSIZIONE ECONOMICA B2	0	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	4	1	0	0	0	0	0	1	0
<b>TOTALE :</b>	<b>77</b>	<b>25</b>	<b>35</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>25</b>	<b>38</b>



## T2 Personale con Contratto o Modalità di Lavoro Flessibile

Categoria	A Tempo Determinato		Formazione Lavoro		Contratti di somministrazione (ex Interinale)		L.S.U./L.P.U.		Telelavoro - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Turnazione - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Reperibilità - Personale indicato in T1	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
<b>CATEGORIA D</b>	0	0	0	0	0	0,53	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE :</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0,53</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

## T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

# T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo

	Personale dell'Amministrazione										Personale Esterno					
	Comandati / Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni		Esoneri 50%		Esoneri 70%		Comandati / Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni	
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA D2	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0
<b>TOTALE :</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

## T4 Passaggi di Ruolo/Posizione Economica/Profilo

Qualifica di partenza	Qualifica di arrivo	Numero di passaggi
POSIZIONE ECONOMICA D2	POSIZIONE ECONOMICA D3	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	POSIZIONE ECONOMICA D2	6

## T5 Personale Cessato

Qualifica	COLLOCAMENTO A RIPOSO PER LIMITI DI ETA'		DIMISSIONI (CON DIRITTO A PENSIONE)		PASSAGGI PER ESTERNALIZZAZIONI		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - STESSO COMPARTO		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - ALTRO COMPARTO		RISOLUZIONE RAPPORTO LAVORO		LICENZIAMENTI		ALTRE CAUSE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>TOTALE</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>

# T6 Personale Assunto

Qualifica	NOMINA DA CONCORSO		ALTRE CAUSE		STABILIZZATO DA LSU		ASSUNZIONE PER CHIAMATA DIRETTA (L.68/99 Cat. Protette)		ASSUNZIONE PER CHIAMATA NUMERICA (L.68/99 Cat. Protette)		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - STESSO COMPARTO		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - ALTRO COMPARTO		PERSON. ASSUNTO CON PROCEDURE ART. 35, C. 3-BIS, DLGS 165/01		PERSONALE ASSUNTO CON PROCEDURE ART. 4, C. 6, L. 125/13		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	0	1	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>Totale</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	2	0	0	1	-	-	-	-	4

# T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
DIRETTORE GENERALE	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	1	0	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	0	4	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	5
POSIZ. ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D2	1	0	0	3	1	5	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	11
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	0	1	1	2	2	1	-	-	-	-	2	0	0	1	-	-	-	-	10
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	1	1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	2	2	1	3	1	6	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	16
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA B2	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>TOTALE :</b>	<b>5</b>	<b>2</b>	<b>4</b>	<b>7</b>	<b>5</b>	<b>11</b>	<b>9</b>	<b>14</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>63</b>



# T8 Dipendenti per Età

Fasce dipendenti per età da - a:	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
DIRETTORE GENERALE	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	0	1	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	3
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	0	2	0	1	-	-	-	-	-	-	5
POSIZ. ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	-	-	0	3	2	4	1	0	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	11
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	1	2	2	0	1	2	0	1	-	-	-	-	10
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	-	-	-	-	0	3	2	2	-	-	1	4	0	3	-	-	1	0	-	-	16
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1

Fasce dipendenti per età da - a:	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>TOTALE :</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>5</b>	<b>6</b>	<b>5</b>	<b>10</b>	<b>4</b>	<b>6</b>	<b>6</b>	<b>8</b>	<b>2</b>	<b>7</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>63</b>

## T9 Dipendenti per Titolo di Studio

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
DIRETTORE GENERALE	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	2
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	2	1	-	-	-	-	3
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	-	-	0	1	-	-	0	4	-	-	-	-	5
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	0	1	2
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	1	2	-	-	2	6	-	-	-	-	11
POSIZIONE ECONOMICA C5	2	1	0	3	-	-	3	1	-	-	-	-	10
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	3

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	1	2	3	6	0	1	0	3	-	-	-	-	16
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1</b>	-	-	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	3
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1</b>	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>Totale</b>	3	4	11	15	0	1	11	17	-	-	0	1	63

# T10 Personale in Servizio al 31/12 per Regioni e Estero

Regione PIEMONTE

Qualifica :	U	D	Totale
DIRETTORE GENERALE	1	0	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	1	1	2
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	2	1	3
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	0	5	5
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	1	1	2
POSIZIONE ECONOMICA D3	1	1	2
POSIZIONE ECONOMICA D2	3	7	10
POSIZIONE ECONOMICA C5	5	5	10
POSIZIONE ECONOMICA C4	2	1	3
POSIZIONE ECONOMICA C3	1	0	1
POSIZIONE ECONOMICA C2	5	12	17
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	2	1	3
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	1	0	1
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	0	1	1
POSIZIONE ECONOMICA B2	0	1	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	1	0	1
<b>TOTALE :</b>	<b>26</b>	<b>37</b>	<b>63</b>

# T11 Giorni di Assenza

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MATER NITA',CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
DIRETTORE GENERALE	34	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	35
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	31	34	-	-	-	-	-	-	-	-	2	3	-	-	-	-	1	5	76
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	63	20	0	1	-	-	-	-	-	-	4	4	1	0	0	15	4	0	112
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	0	155	0	18	-	-	-	-	-	-	0	20	0	2	0	11	0	15	221
POSIZ. ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	34	28	0	2	-	-	-	-	-	-	3	4	1	0	0	2	13	2	89
POSIZIONE ECONOMICA D3	26	26	-	-	-	-	-	-	-	-	2	4	-	-	-	-	2	7	67
POSIZIONE ECONOMICA D2	97	258	8	36	-	-	0	14	0	185	8	59	1	3	0	1	6	12	688
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	4	12	0	2	-	-	-	-	0	19	-	-	-	-	-	-	-	-	37
POSIZIONE ECONOMICA C5	185	168	46	46	67	0	2	54	14	0	26	28	0	2	-	-	7	10	655
POSIZIONE ECONOMICA C4	67	46	1	5	-	-	-	-	0	26	7	4	0	1	-	-	2	1	160
POSIZIONE ECONOMICA C3	30	0	10	0	-	-	-	-	-	-	4	0	-	-	-	-	-	-	44

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MATER NITA',CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	135	387	3	188	-	-	0	66	0	10	28	58	2	1	-	-	0	6	884
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>	30	0	-	-	-	-	-	-	-	-	3	0	-	-	-	-	-	-	33
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1</b>	0	28	0	1	-	-	0	1	-	-	0	4	0	1	-	-	-	-	35
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>	0	40	0	5	-	-	-	-	0	36	0	7	-	-	0	2	0	1	91
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>	14	0	-	-	-	-	-	-	-	-	4	0	-	-	-	-	-	-	18
<b>Totale</b>	750	1.202	68	304	67	0	2	135	14	276	91	195	5	10	0	31	36	59	3.245

# T12 Oneri per Competenze Stipendiali

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	N° Mesi	Importo							
<b>DIRETTORE GENERALE</b>	12	39.979	-	-	8.133	-	-	-	48.112
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO</b>	24	79.881	-	-	14.266	-	-	-	94.147
<b>POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3</b>	32,71	76.464	-	-	7.471	-	-	101	83.834
<b>POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1</b>	56,63	133.352	-	853	14.823	-	615	275	149.368
<b>POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1</b>	23,94	52.852	-	-	6.466	-	345	134	59.529
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>	22	44.620	-	-	5.318	-	-	-	49.938



Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	N° Mesi	Importo							
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>	126,05	233.285	-	-	21.340	-	310	345	254.590
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1</b>	6	10.583	-	-	-	-	-	-	10.583
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>	121,8	220.902	-	1.982	18.554	-	271	192	241.517
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>	35,58	62.507	-	-	5.232	-	161	73	67.827
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	12	20.473	-	-	1.719	-	47	-	22.239
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	191,76	318.239	-	804	26.805	-	585	343	346.090
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>	12	19.878	-	-	1.674	-	-	-	21.552
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1</b>	9,96	16.565	-	-	1.395	-	51	57	17.954
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>	11,55	16.652	-	-	1.388	-	22	-	18.062
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>	6,69	9.507	-	-	801	-	-	-	10.308
<b>Totale</b>	<b>704,67</b>	<b>1.355.739</b>	<b>-</b>	<b>3.639</b>	<b>135.385</b>	<b>-</b>	<b>2.407</b>	<b>1.520</b>	<b>1.495.650</b>

# T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

## Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I (Indennità)

IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	ASSEGNO AD PERSONAM	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
<b>DIRETTORE GENERALE</b>							
291	0	0	57.328	21.083	0	0	0
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO</b>							
581	0	0	90.579	40.114	0	0	0
<b>POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3</b>							
578	0	0	11.918	3.228	1.679	482	0
<b>POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1</b>							
1.002	0	0	42.120	8.978	2.930	305	0
<b>POSIZ. ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1</b>							
397	0	0	24.323	6.250	1.245	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>							
335	0	0	14.769	0	1.142	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>							
1.750	0	0	14.596	0	6.543	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1</b>							
79	0	0	0	0	311	62	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>							
1.667	0	0	0	0	5.547	0	6.365
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>							
469	0	0	0	0	1.627	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>							
154	0	0	0	0	550	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>							
2.387	0	0	0	0	8.781	1.051	0
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>							
149	0	0	0	0	472	55	0
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1</b>							
124	0	0	0	0	393	46	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>							
125	0	0	0	0	448	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>							
71	0	0	0	0	260	0	0

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I (Indennità)

<b>TOTALE</b>							
10.159	0	0	255.633	79.653	31.928	2.001	6.365

**Le qualifiche relative alle voci di spesa di tipo S e T sono a pagina seguente**

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T (Accessorie e Straordinari)**

INDENNITA' DI STAFF/COLLABORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE	FONDO SPECIF. RESPONSABIL.	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	DIRITTI DI ROGITO-SEGRETARIA CONV.-IND.SCAVALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DIS TACCATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRATI A.P. PER COMPENSI RISULTATO/PRODUTTIVITÀ	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARIO
<b>POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3</b>												
0	0	0	3.300	9.563	0	0	0	0	0	0	775	1.280
<b>POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1</b>												
0	0	0	3.300	9.563	0	0	0	0	0	0	0	72
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>												
0	0	0	3.300	10.339	0	0	0	0	0	0	0	586
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>												
0	1.020	0	18.150	56.863	0	0	0	0	0	0	0	3.911
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1</b>												
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	49
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>												
0	2.934	0	14.520	57.129	0	0	0	0	0	0	0	1.800
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>												
0	957	0	3.960	15.693	0	0	0	0	0	0	0	990
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>												
0	319	0	1.320	5.231	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>												
0	5.502	0	21.120	83.698	0	0	0	0	0	0	129	2.496
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>												
0	319	0	1.188	4.707	0	0	0	0	0	0	0	19
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1</b>												
0	574	0	1.188	4.698	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>												
0	0	0	1.188	5.224	0	0	0	0	0	0	0	1
<b>TOTALE</b>												
0	11.625	0	72.534	262.708	0	0	0	0	0	0	904	11.204

La tabella relativa ai totali generali di tabella T13 si trova a pagina seguente

**Totale generale di Tabella T13**

<b>Qualifica</b>	<b>Indennità</b>	<b>Accessorie</b>	<b>Straordinari</b>	<b>TOTALE</b>
DIRETTORE GENERALE	78.702	0	0	<b>78.702</b>
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	131.274	0	0	<b>131.274</b>
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	17.885	13.638	1.280	<b>32.803</b>
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	55.335	12.863	72	<b>68.270</b>
POSIZ. ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	32.215	0	0	<b>32.215</b>
POSIZIONE ECONOMICA D3	16.246	13.639	586	<b>30.471</b>
POSIZIONE ECONOMICA D2	22.889	76.033	3.911	<b>102.833</b>
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	452	0	49	<b>501</b>
POSIZIONE ECONOMICA C5	13.579	74.583	1.800	<b>89.962</b>
POSIZIONE ECONOMICA C4	2.096	20.610	990	<b>23.696</b>
POSIZIONE ECONOMICA C3	704	6.870	0	<b>7.574</b>
POSIZIONE ECONOMICA C2	12.219	110.449	2.496	<b>125.164</b>
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	676	6.214	19	<b>6.909</b>
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	563	6.460	0	<b>7.023</b>
POSIZIONE ECONOMICA B2	573	6.412	1	<b>6.986</b>
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	331	0	0	<b>331</b>
<b>TOTALE</b>				<b>744.714</b>

# T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

Il versamento della quota Irap avviene con la percentuale di 'Irap commerciale' - No

Voci di spesa :	Importo
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	6.191
GESTIONE MENSE	0
EROGAZIONE BUONI PASTO	68.488
FORMAZIONE DEL PERSONALE	6.952
BENESSERE DEL PERSONALE	3.565
EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	0
SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	225
COPERTURE ASSICURATIVE	2.600
CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	0
INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	0
CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	101.653
ALTRE SPESE	48.993
RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	0
RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	0
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	3
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	238
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	590.702
QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	0
IRAP	191.174
ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	19.362

Voci di spesa :	Importo
COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	0
SOMME RIMBORSATE PER PERSONALE COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV.	0
ALTRE SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI	0
SOMME RICEVUTE DA U.E. E/O PRIVATI (-)	0
RIMBORSI RICEVUTI PER PERS. COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV. (-)	14.685
ALTRI RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI (-)	0
<b>Totale</b>	<b>1.025.461</b>
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi ricevuti	
corte dei conti E 14.685.	

# T15 Fondo per la contrattazione integrativa

## Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Fondo unico per le risorse decentrate		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 (ART.31 C. 2 CCNL 02-05)	419.823	0
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 32. CC. 1-2 C. 7)	76.500	0
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4. CC. 1,4,5 PARTE FISSA)	41.568	0
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 8. CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)	24.439	0
INCREM DOTAZ ORG E RELAT COPERT (ART15 C5 P.FISSA CCNL98-01)	147.359	0
DECURTAZIONE PERMANENTE EX ART. 1 C. 456 L. 147/2013	-43.082	0
DEC FONDO/PARTE FISSA RID PROP PERS (ART.1 C236 L.208/15)	-11.299	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo unico	655.308	0
Risorse variabili		
NUOVI SERVIZI O RIORG. (ART. 15 C. 5 - P.VARIAB. CCNL 98-01)	5.954	0
totale Risorse variabili Fondo unico	5.954	0
totale Fondo unico	661.262	0
Fondo unico per le risorse decentrate		
Destinazioni erogate a valere su risorse fisse		
INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO	0	29.018
PROGRESSIONI ORIZZONTALI FONDO ANNO DI RIF.TO	0	125.347



**Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE**

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
POSIZIONI ORGANIZZATIVE	0	145.935
INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ / PROFESSIONALITÀ	0	95.638
INDENNITÀ TURNO, RISCHIO, DISAGIO ECC.	0	10.290
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE COLLETTIVA - STAB	0	115.148
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE INDIVIDUALE - STAB	0	88.414
ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI - STAB	0	775
totale Destinazioni erogate a valere su risorse fisse Fondo unico	0	610.565
Destinazioni erogate a valere su risorse variabili		
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE INDIVIDUALE	0	5.954
totale Destinazioni erogate a valere su risorse variabili Fondo unico	0	5.954
totale Fondo unico	0	616.519
<b>Totale</b>	<b>661.262</b>	<b>616.519</b>

**Macrocategoria DIRIGENTI**

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
POSIZIONE E RISULTATO ANNO 1998 (ART.26 C.1 L. A CCNL 98-01)	97.994	0
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4 CC. 1,4)	2.656	0
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 16 CC. 1,4)	3.496	0
INCREMENTI CCNL 08-09 (ART. 5 CC. 1,4)	5.133	0
INCR DOT ORG/RIORG STAB SERV (ART26 C3 - P.FISSA CCNL 98-01)	215.540	0
ALTRE DECURTAZIONE DEL FONDO / PARTE FISSA	-58.851	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Risorse posizione risultato	265.968	0
totale Risorse posizione risultato	265.968	0
Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato		
Destinazioni erogate a valere su risorse fisse		
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	0	148.087
RETRIBUZIONE DI RISULTATO	0	61.197
totale Destinazioni erogate a valere su risorse fisse Risorse posizione risultato	0	209.284
totale Risorse posizione risultato	0	209.284
<b>Totale</b>	<b>265.968</b>	<b>209.284</b>

# SICI

## Monitoraggio della contrattazione integrativa

Macrocategoria **PERSONALE NON DIRIGENTE**

### FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.

172 L'amministrazione, alla data di compilazione/rettifica della presente scheda, ha contezza formale e certificata dall'organo di controllo del limite di spesa rappresentato dal fondo/i per la contrattazione integrativa dell'anno di rilevazione (S/N)?	SI
207 È prevista una certificazione disgiunta per le risorse (costituzione) e per gli impieghi (contratto integrativo) secondo quanto raccomandato dalla circolare RGS n. 25/2012 (S/N)?	SI
196 Data di certificazione della costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	12-02-2016
204 Data di certificazione del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	12-12-2016
195 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)	0

### RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE ALLA C.I.

144 Importo del fondo/i anno 2015 come certificato dall'organo di controllo in sede di validazione fondo/i 2015	672561
205 Importo del limite 2015 come certificato dall'organo di controllo in sede di validazione del fondo/i dell'anno corrente	672561
157 Importo della decurtazione permanente ai sensi dell'art. 1, c. 456 della L. 147/2013 apportata al fondo/i dell'anno corrente	43082
262 Numero di unità di personale assumibile ai sensi dell'art. 1, c. 236 della L. 208/2015 considerate ai fini del calcolo della riduzione da apportare al fondo/i anno corrente	3
146 % di riduzione proporzionale effettivamente applicata al fondo/i dell'anno corrente ai fini del rispetto dell'art. 1, c. 236 della L. 208/2015	1,68 %
263 (eventuale) Importo della decurtazione al fondo/i dell'anno corrente per il recupero delle risorse erogate in eccesso ai sensi dell'art. 40, c. 3-quinquies del Dlgs 165/2001	0

264 (eventuale) Importo della decurtazione al fondo dell'anno corrente per il recupero delle risorse erogate in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 1 del DL 16/2014	0
265 (eventuale) Importo del co-finanziamento al recupero riferito alla annualità corrente del recupero di risorse in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 2 del DL 16/2014	0
<b>ORGANIZZAZIONE E INCARICHI</b>	
112 Numero totale delle posizioni organizzative ai sensi dell'art. 8, c. 1 del Ccnl 31.3.1999 previste nell'ordinamento	11
145 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata	1
160 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata	5
154 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce	5
136 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata	13500
179 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata	8000
161 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio)	12729
169 Numero complessivo di incarichi di specifica responsabilità ai sensi dell'art. 17, c. 2, lett. f) del Ccnl 1.4.1999 in essere al 31.12 dell'anno di rilevazione	0
<b>PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI A VALERE SUL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE</b>	
168 E' stata verificata la sussistenza del requisito di cui all'art. 9, c. 1 del Ccnl 11.4.2008 ai fini delle PEO secondo la disciplina di cui all'art. 5 del Ccnl 31.3.1999 (S/N) ?	SI
111 Numero dei dipendenti che hanno concorso alle procedure per le PEO a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	8
188 Numero totale delle PEO effettuate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	8
119 Le PEO riferite all'anno di rilevazione hanno rispettato il principio di selettività ai sensi dell'art. 23, c. 2 del Dlgs 150/2009 (S/N)?	SI

266 Le PEO riferite all'anno di rilevazione hanno rispettato il principio di non retrodatazione oltre il 1 gennaio dell'anno di conclusione del procedimento (S/N)?	SI
133 Importo delle risorse destinate alle PEO contrattate e certificate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	11451
<b>PRODUTTIVITA' / RISULTATO</b>	
164 Importo totale della produttività individuale erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	94368
210 Importo totale della produttività collettiva erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	115148
162 Importo totale della produttività non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione	
287 Importo totale della retribuzione di risultato riferita ad incarichi di posizioni organizzative, alte professionalità ecc. erogato a valere sull'anno di rilevazione	29202
134 Importo totale della retribuzione di risultato relativo ad incarichi di posizioni organizzative, alte professionalità ecc. non erogato a seguito della valutazione non piena con riferimento all'anno di rilevazione	
174 % delle risorse aggiuntive di cui all'art. 15, c. 5 del Ccnl 1.4.1999 (variabile) in proporzione alle risorse stabili del fondo dell'anno di rilevazione	0,91 %
<b>RILEVAZIONE CEPEL</b>	
194 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 del Ccnl 31.3.1999) (S/N) ?	SI
147 La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?	SINGOLA
182 Qual'è il valore massimo in percentuale dell'indennità di risultato rispetto all'indennità di posizione (art.10, c. 3 del Ccnl 31.3.1999)?	25,00 %
<b>INFORMAZIONI / CHIARIMENTI</b>	
209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)	
127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)	

**Macrocategoria DIRIGENTI**

**FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.**

172 L'amministrazione, alla data di compilazione/rettifica della presente scheda, ha contezza formale e certificata dall'organo di controllo del limite di spesa rappresentato dal fondo/i per la contrattazione integrativa dell'anno di rilevazione (S/N)?	SI
207 È prevista una certificazione disgiunta per le risorse (costituzione) e per gli impieghi (contratto integrativo) secondo quanto raccomandato dalla circolare RGS n. 25/2012 (S/N)?	SI
196 Data di certificazione della costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	12-02-2016
204 Data di certificazione del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	12-02-2016
195 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)	0
<b>RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE ALLA C.I.</b>	
144 Importo del fondo/i anno 2015 come certificato dall'organo di controllo in sede di validazione fondo/i 2015	324819
205 Importo del limite 2015 come certificato dall'organo di controllo in sede di validazione del fondo/i dell'anno corrente	324819
157 Importo della decurtazione permanente ai sensi dell'art. 1, c. 456 della L. 147/2013 apportata al fondo/i dell'anno corrente	
262 Numero di unità di personale assumibile ai sensi dell'art. 1, c. 236 della L. 208/2015 considerate ai fini del calcolo della riduzione da apportare al fondo/i anno corrente	0
146 % di riduzione proporzionale effettivamente applicata al fondo/i dell'anno corrente ai fini del rispetto dell'art. 1, c. 236 della L. 208/2015	18,12 %
263 (eventuale) Importo della decurtazione al fondo/i dell'anno corrente per il recupero delle risorse erogate in eccesso ai sensi dell'art. 40, c. 3-quinquies del Dlgs 165/2001	0
264 (eventuale) Importo della decurtazione al fondo dell'anno corrente per il recupero delle risorse erogate in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 1 del DL 16/2014	0

265 (eventuale) Importo del co-finanziamento al recupero riferito alla annualità corrente del recupero di risorse in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 2 del DL 16/2014	0
<b>ORGANIZZAZIONE E INCARICHI</b>	
191 Numero complessivo di funzioni dirigenziali previste nell'ordinamento	5
299 Numero di posizioni dirigenziali preposte alle strutture organizzative complesse ai sensi dell'art. 27, c. 5 del Ccnl 23.12.1999 e s.m.i. effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione	3
300 Valore medio su base annua della retribuzione di posizione previsto per le strutture organizzative complesse di cui all'art. 27, c. 5 del Ccnl 23.12.1999 e s.m.i.	51705
268 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata	1
269 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata	2
270 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce	0
136 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata	62105
179 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata	49105
161 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio)	0
271 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione con incarico ad interim	2
272 Valore medio su base annua della retribuzione per gli incarichi dirigenziali ad interim (risultato)	0
<b>PRODUTTIVITA' / RISULTATO</b>	
137 Importo totale della retribuzione di risultato erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	61197
115 Importo totale della retribuzione di risultato non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione	
152 % di risorse aggiuntive ex art. 26, c. 3 del Ccnl 23.12.1999 (variabile) in proporzione alle risorse stabili del fondo dell'anno di rilevazione	

159 Le retribuzioni di risultato sono correlate alla valutazione della prestazione dei dirigenti (S/N)?	SI
273 Sono utilizzati indicatori di risultato attinenti all'Ufficio o all'Ente nel suo complesso per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)?	SI
274 Sono utilizzati giudizi del nucleo di valutazione o di altro analogo organismo per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)?	SI
275 Sono utilizzati ai fini della valutazione dei dirigenti meccanismi di confronto con le performance di altri enti (benchmarking) (S/N)?	NO
<b>RILEVAZIONE CEPPEL</b>	
120 Sono stati costituiti i nuclei di valutazione per il personale dirigente (S/N)?	SI
150 Sono costituiti in forma singola o associata?	SINGOLA
286 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dirigenti (art. 14 del Ccnl 23.12.1999)?	SI
147 La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?	SINGOLA
<b>INFORMAZIONI / CHIARIMENTI</b>	
209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)	
127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)	



## Elaborazione eseguita in data : 25/7/2017

Stato Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE
Tipo Rilevazione : Consuntivo Spesa (Conto Annuale)
Anno : 2016
Tipologia Istituzione : ENTI PER IL DIRITTO ALLO STUDIO
Contratto : REGIONI E AUT.LOC. (CCNL NAZ.)
Istituzione : EDISU PIEMONTE

## Lista Anomalie dati organico-spesa - Incongruenza 5 per l'anno 2016

Vengono elencati i rapporti di lavoro per i quali è stato indicato un numero di personale nella tabella T1\_PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO o nella tabella T4\_PASSAGGI DI RUOLO/POSIZIONE ECONOMICA/PROFILO come usciti dalla qualifica o nella tabella T5\_CESSATI ma non la voce di spesa relativa alla mensilità nella tabella T12\_ONERI STIPENDIALI E ACCESSORI o viceversa.

<b>Qualifica</b>	<b>Presenti al 31/12 dell'anno corrente (T1)</b>	<b>Usciti dalla qualifica nell'anno corrente (T4)</b>	<b>Cessati nell'anno corrente (T5)</b>	<b>Mensilità (T12)</b>
056000 - POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	3	0	0	0

<b>Giustificazione</b>	PERSONALE ASSUNTO A FINE ANNO. COMPETENZE EROGATE NELL'ANNO SUCCESSIVO COME ARRETRATI ANNO PRECEDENTE
<b>Data</b>	01/06/2017 11:00
<b>Stato</b>	"Accettata";

## Lista Anomalie dati di assenza - Incongruenza 7 per l'anno 2016

Vengono elencati i rapporti di lavoro per i quali, a fronte di dati presenti nella tabella T11\_GIORNI DI ASSENZA, non esistono dati in T1\_PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO, T3\_PERSONALE COMANDATO/DISTACCATO E FUORI RUOLO, T4\_PASSAGGI DI RUOLO/POSIZIONE ECONOMICA/PROFILO, T5\_PERSONALE CESSATO o viceversa.

### Lista Qualifiche presenti in T1, T3, T4 o T5 ma non in T11

056000 - POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1 presente in tabella T01 ma assente in T11

<b>Giustificazione</b>	<b>PERSONALE ASSUNTO ALLA FINE DELL'ANNO. NESSUNA ASSENZA EFFETTUATA</b>
<b>Data</b>	<b>01/06/2017 10:59</b>
<b>Stato</b>	<b>"Accettata";</b>

## Lista Anomalie - Incongruenza 12 per l'anno 2016

Vengono elencate le incongruenze.

Sono state valorizzate assenze per 'CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001' nella T11 senza aver valorizzato la domanda 'Indicare il numero delle unità rilevate in tabella 1 tra i "presenti al 31.12" che risultavano titolari di permessi ai sensi dell'art. 42, c.5 D.lgs.151/2001.' della Scheda Informativa 1.

<b>Giustificazione</b>	<b>UNITA' NON PRESENTE AL 31.12 IN QUANTO CESSATO PER DIRITTO A PENSIONE IN CORSO D'ANNO 2016</b>
<b>Data</b>	<b>01/06/2017 11:01</b>
<b>Stato</b>	<b>"Accettata";</b>