

Spett.le

Consiglio di Amministrazione

EDISU PIEMONTE

(sede)

RELAZIONE ANNUALE SUL FUNZIONAMENTO COMPLESSIVO DEL SISTEMA DI VALUTAZIONE (relativa all'anno 2019).

L' Organismo Indipendente di valutazione della performance, ai sensi dell'art 14 comma 4 del D. lgs 150/2009, come modificato dal D.lgs 25 maggio 2017 n 74, monitora il funzionamento complessivo del sistema di valutazione, della trasparenza ed integrità dei controlli interni ed elabora una relazione annuale sullo stato dello stesso, anche formulando proposte e raccomandazioni ai vertici amministrativi.

Ai sensi della lettera c) del medesimo comma, inoltre, l'OIV valida la *Relazione sulla performance*, approvata entro il 30 giugno dall'Organo di indirizzo politico amministrativo, che evidenzia, a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati organizzativi ed individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati ed alle risorse.

La presente relazione si riferisce al funzionamento del sistema relativo al Ciclo della performance dell'anno 2019.

Edisu Piemonte ha adottato ed approvato il *Piano delle performances* a partire dal 2013.

Il Piano Integrato della *performance 2019– 2021* è stato approvato con deliberazione n 81 del Consiglio di Amministrazione nella seduta del 20 dicembre 2018 con l'allegato Piano degli Obiettivi (PDO).

Gli obiettivi strategici individuati afferiscono alle aree "Servizi a concorso agli studenti", "Servizi non a concorso agli studenti", "Trasparenza, Anticorruzione e privacy" , "Sicurezza". Correttamente

il PDO definisce gli obiettivi operativi attribuiti ai Dirigenti e, a cascata, ai servizi e agli uffici di competenza.

La linea strategica è espressa negli obiettivi annuali di performance organizzativa (comuni a tutto il personale) e di performance individuale.

Nel 2019 l'Ente ha optato per l'individuazione di un unico obiettivo di performance organizzativa denominato "Applicazione delle policy aziendali in materia di privacy" per coinvolgere tutte le risorse umane con la finalità di conoscenza della materia, delicata e con importanti ricadute nella gestione aziendale e nel rapporto con gli studenti e di ricercare buone prassi operative.

Gli obiettivi di performance individuale rappresentano le “azioni” che i differenti uffici, in base alle loro competenze e in un’ottica di interdipendenza, hanno posto in essere al fine di raggiungere gli obiettivi operativi individuati nel Piano delle Attività.

La scelta di tali obiettivi è in linea con il dettato normativo che prevede il miglioramento dei processi e dell’azione amministrativa con riscontro sui servizi offerti e sulle procedure attuate

L'OIV, sulla base dei documenti ricevuti, conferma che la programmazione delle attività risulta correttamente impostata come un processo di individuazione di obiettivi strategici per l'Ente nel suo complesso. Il processo di formulazione degli obiettivi consente di coordinare le attività segnalando le collaborazioni intersettoriali, necessarie per il raggiungimento degli obiettivi.

L' OIV prende atto che le schede relative agli obiettivi 2019, riscontrano i progetti strategici individuati nel Piano.

Nell’ottica di miglioramento del ciclo della performance e di collaborazione tra Organismo di valutazione ed Ente si invita, in occasione del prossimo ciclo, a individuare performance organizzative che superino il concetto della normale attività di ufficio e a continuare a perseguire criteri di differenziazione e personalizzazione relativamente alle valutazioni individuali.

Per queste ragioni, il modello complessivo del Piano della performance e della relativa rendicontazione, risulta appropriato al ciclo di programmazione e controllo e ai principi normativi di riferimento.

Torino 28 luglio 2020

Enrico Donotti

Stefano D’Orazio

Francesco Gabriele D’Alessandro