

ENTE REGIONALE PER IL DIRITTO ALLO STUDIO UNIVERSITARIO DEL PIEMONTE

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 23/12/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2013.

INTRODUZIONE

In data 25/03/2014 è stata sottoscritta l'ipotesi di contratto decentrato integrativo, anno 2013, per i dirigenti dell'Ente Regionale per il Diritto allo Studio Universitario del Piemonte. Tale ipotesi, accompagnata dalla relazione illustrativa e tecnico-finanziaria, è stata certificata dall'Organo di Revisione.

La presente relazione illustra gli aspetti procedurali e sintetizza il contenuto del suddetto contratto utilizzando gli schemi allegati alla Circolare del Ministero dell'Economia e Finanze, Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, n. 25 del 19 luglio 2012; illustra inoltre l'articolato del contratto e ne attesta la compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; indica le modalità di utilizzo delle risorse accessorie, i risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo e all'erogazione delle risorse premiali; contiene infine altre informazioni utili.

Relazione illustrativa

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Preintesa 25/03/2014 Contratto 03.04.2014
Periodo temporale di vigenza		Anno 2013-2014 (solo economico)
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente: Direttore Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): UIL FPL. Firmatarie della preintesa: UIL FPL Firmatarie del contratto:
Soggetti destinatari		Personale dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Salario accessorio di parte stabile per l'anno 2013 e 2014
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Sì in data 09/04/14
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli? Nessun rilievo
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009? Sì con Deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 22 del 22/07/2013.
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? Sì con Deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 22 del 22/07/2013.
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì per quanto di competenza.
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? Sì in data 30/09/2013.

Eventuali osservazioni =====

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

Dalla circolare n. 25 del 2012 della Ragioneria Generale dello Stato, emerge che il modulo 2 relativo alla relazione illustrativa, ripercorre ogni articolo dell'accordo ai fini della verifica della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale.

a-b) Il contratto in esame individua la distribuzione del fondo per l'anno 2013, tenendo conto dell'eventuale riduzione proporzionale del medesimo, ai sensi dell'art.9 comma 2 bis del D.L. 78/2010.

Tale distribuzione è illustrata nella tabella seguente:

Descrizione	Importo
Fondo per la retribuzione di posizione	258.527,00
Fondo per la retribuzione di risultato	66.292,29
Totale	324.819,29

c) Con l'entrata in vigore del presente CCDI, non si determinano effetti abrogativi impliciti.

d) Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale dirigente si applica il Sistema di Valutazione delle Prestazioni approvato dal Consiglio di Amministrazione dell'Ente con delibera n. 40 del 23/12/2013.

e) Non applicabile al personale dirigente.

f) Con la sottoscrizione del presente CCDI si intende procedere ad una ripartizione trasparente delle risorse del fondo, come previsto dalla contrattazione nazionale, con lo scopo di incentivare il personale dirigente al pieno e reale raggiungimento degli obiettivi affidati.

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 23/12/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2013.

Relazione tecnico-finanziaria

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

La quantificazione del fondo per la contrattazione integrativa 2013 ammonta a €. 324.819,29.

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

In questa parte della relazione è stata evidenziata la parte delle risorse stabili del fondo costituito (base di partenza) dalle varie voci consolidate in base ai vari contratti che si sono susseguiti nel tempo:

Ammontare consolidato del fondo ai sensi dell'art. 26 del CCNL 23/12/1999 (1998/2001): **€. 97.393,70**

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl o contratti decentrati

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

dal 1/1/2004:

- incremento ai sensi dell'art. 4 del CCNL 14/05/2007 (€ 572,00 pro capite) **€. 1.144,00**

dal 1/1/2005:

- - incremento ai sensi dell'art. 4 del CCNL 14/05/2007 (€ 1.144,00 pro capite, che riassorbe il precedente incremento) **€. 1.144,00**

dal 1/1/2006:

- - incremento ai sensi dell'art. 4 del CCNL 14/05/2007 (0,89% monte salari 2003) **€. 968,19**

dal 1/1/2007:

- incremento ai sensi dell'art. 16 del CCNL 22/02/2010 (€ 478,40 pro capite) **€. 956,80**

dal 1/1/2008 (successivamente confermato):

- incremento ai sensi dell'art. 16 c. 4 del CCNL 22/02/2010 (1,78% monte salari 2005) **€. 2.539,24**

dal 1/1/2009:

- incremento ai sensi dell'art. 5 del CCNL 03/08/2010 (€ 611,00 pro capite) **€. 1.222,00**

- incremento ai sensi dell'art. 5 c. 4 del CCNL 03/08/2010 (0,73% monte salari 2007) + incremento ai sensi dell'art. 16 c. 4 del CCNL 22/02/2010 **€. 3.911,48**

dal 1/1/2010:

- incremento ex art. 26 comma 3 CCNL 23/12/99 (parte fissa) per rideterminazione della pianta organica dell'Ente **€. 215.539,88**

NOTA: Gli incrementi ex art. 26 c. 3 del CCNL23/12/1999, a seguito della DGR n. del di ridefinizione della dotazione organica dell'Ente, sono stati confermati negli anni successivi poiché l'incremento delle attività, l'apertura di nuove strutture residenziali e l'estensione dei servizi che si sono verificati negli ultimi anni hanno comportato un ampliamento delle competenze ed un incremento del grado di responsabilità e di capacità gestionale della dirigenza.

Sezione II - Risorse variabili

Voce non presente

Sezione III – Eventuali decurtazioni del fondo

Il Fondo non ha subito decurtazioni per invarianza del numero dei dirigenti.

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili	324.819,29
Risorse variabili	
Residui anni precedenti	
Totale	324.819,29

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione**

Voce non presente

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 324.819,29, così suddivise:

Descrizione	Importo
Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato	324.819,29

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	
Somme regolate dal contratto	324.819,29
Destinazioni ancora da regolare	
Totale	324.819,29

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 324.819,29, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (retribuzione di posizione e di risultato) ammontano a € 200.091,58. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la retribuzione di risultato è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione dell'O.I.V.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Voce non applicabile al personale dirigente.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Descrizione	Anno 2010	Anno 2013	Differenza
Risorse stabili	324.819,29	324.819,29	0,00
Residui anni precedenti			
Totale	324.819,29	324.819,29	0,00

NOTA: il precedente Fondo certificato risale all'anno 2010.

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate in un unico capitolo di spesa precisamente il cap. 1050, quindi la verifica tra sistema contabile e dati del Fondo di produttività è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Non essendovi variazione del personale dirigente in servizio, il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta invariato anche per l'anno 2013 ed è il medesimo dell'anno 2010..

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione è impegnato al capitolo 1050 del bilancio 2013 .

Il Direttore
ing. Emanuele Pillitteri



PARERE DEL COLLEGIO DEI REVISORI

Parere in merito al contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi dell'art. 5 del CCNL 23/12/1999 e successive modificazioni ed integrazioni di legge sulla costituzione ed utilizzo del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente relativamente all'anno 2013

IL COLLEGIO DEI REVISORI

Premesso

- che l'art. 5 c. 3 del CCNL 23/12/99, così come sostituito dall'art. 4 c. 3 CCNL 22/02/2006, prevede che il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri, siano effettuati dall'organo di revisione;
- che l'art. 40 c. 3 del d.lgs. 165/2001 prevede che le Amministrazioni Pubbliche non possano sottoscrivere in forma decentrata contratti integrativi in contrasto con i vincoli risultanti dai contratti collettivi nazionali o che comportino oneri non previsti negli strumenti di programmazione dell'Ente e che le clausole difformi non possano essere applicate;
- che l'art. 48 c. 6 del succitato decreto sancisce che tale controllo sia effettuato dall'organo di revisione;
- che il parere dell'organo di revisione attiene tale compatibilità dei costi e deve essere reso in coerenza con i contratti collettivi vigenti (art. 40 c. 2 d.lgs. 165/2001).

Ritenuto che per poter esprimere tale certificazione sia necessaria l'esatta quantificazione della spesa complessiva che viene a determinarsi a carico dell'esercizio finanziario cui il contratto si riferisce e che vengano indicate le risorse appositamente previste in bilancio a copertura delle spese.

Visto

- che la Delegazione Trattante di parte pubblica e le OO.SS./RSU hanno sottoscritto l'ipotesi di accordo decentrato integrativo per l'anno 2013 per il riparto del fondo Dirigenti;
- che detto accordo è stato trasmesso al collegio dei revisori per gli adempimenti di competenza;
- che è stata trasmessa la relazione tecnica ed economico finanziaria redatta sul modello della RGS;
- che il sottoscritto collegio ha provveduto a verificare che da tale accordo non deriva alcun aumento di spesa a carico dell'Ente in contrasto con le disposizioni di legge.

ESPRIME PARERE FAVOREVOLE

- sulla relazione illustrativa e sulla relazione tecnico-finanziaria per la contrattazione decentrata integrativa 2013;
- sulla compatibilità dei costi del contratto collettivo decentrato integrativo del personale non dirigente, anno 2013, con i vincoli di bilancio, il rispetto della spesa del personale e la coerenza tra le norme del contratto decentrato integrativo anno 2013 e le norme dei CCNLL Area 2 “Regioni ed Autonomie Locali Personale Dirigente”.

Torino, 09.4.2014

I Revisori:

Dott. Stefano RIGON

Avv. Fabrizio BORASIO

Dott. Antonio MAINARDI

