

26/2018 APPROVAZIONE DEL PIANO TRIENNALE DELLE AZIONI POSITIVE 2018 – 2020

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE NELLA SEDUTA DEL 20/04/2018

Convocato il Consiglio d'Amministrazione, presiede la Presidente Marta Levi, sono presenti:

LEVI MARTA	Presidente	X
PASINI ENRICO	vice Presidente	X
CERFEDA GABRIELE	Consigliere	X
TARTAGLINI PETRO	Consigliere	X
ACCORNERO MARGHERITA	Consigliere	X
SOPETTO VITTORIO	Direttore	X

Coadiuvava il Segretario Direttore Vittorio Sopetto nelle funzioni di Segretario del Consiglio, Giuseppe Pastore, dell'ufficio finanza e controllo.

Tutti i Consiglieri e Revisori sono stati regolarmente convocati.

La Presidente, constatato il numero legale dei presenti, a norma dell'art. 21 della L.R. 18/03/1992, n. 16, dichiara aperta la seduta.

OGGETTO: APPROVAZIONE DEL PIANO TRIENNALE DELLE AZIONI POSITIVE 2018 – 2020

Proposta dall'UFFICIO RISORSE UMANE

Il D.Lgs. 11 aprile 2006, n. 198 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'art. 6, L. 28 novembre 2005, n. 246" riprende e coordina in un testo unico le disposizioni ed i principi di cui al D.Lgs. 23 maggio 2000, n. 196 "Disciplina dell'attività delle consigliere e dei consiglieri di parità e disposizioni in materia di azioni positive", ed alla L. 10 aprile 1991, n. 125 "Azioni positive per la realizzazione della parità uomo donna nel lavoro".

La Direttiva Ministeriale 23 maggio 2007 del Ministro per le Riforme e Innovazioni nella Pubblica Amministrazione e del Ministro per i diritti e le Pari Opportunità, "Misure per attuare pari opportunità tra uomini e donne nelle amministrazioni pubbliche", specifica le finalità e le linee di azione da seguire per attuare le pari opportunità nelle P.A. e ha come punto di forza il "perseguimento delle pari opportunità nella gestione delle risorse umane, il rispetto e la valorizzazione delle differenze, considerandole come fattore di qualità.

Secondo quanto disposto dall'indicata normativa, le azioni positive rappresentano misure preferenziali per porre rimedio agli effetti sfavorevoli indotti dalle discriminazioni, per guardare alla parità attraverso interventi di valorizzazione del lavoro delle donne.

L'EDISU Piemonte, consapevole dell'importanza di uno strumento finalizzato all'attuazione delle leggi di pari opportunità, intende armonizzare la propria attività al perseguimento e all'applicazione del diritto di uomini e donne allo stesso trattamento in materia di lavoro, anche al fine di migliorare, nel rispetto del C.C.N.L. e della normativa vigente, i rapporti con il personale dipendente e con i cittadini.

Sono quindi state elaborate le linee di azione ai fini della realizzazione del Piano di Azioni Positive relativo al triennio 2018 - 2020, che viene allegato alla presente deliberazione per farne parte integrante.

Coerentemente con la normativa comunitaria e nazionale che indica la promozione dell'uguaglianza di genere, della parità e delle pari opportunità a tutti i livelli di governo, tale proposta, in continuità con il precedente Piano di Azioni Positive triennio 2015 - 2017, conferma l'attenzione ai temi della conciliazione, del contrasto alle discriminazioni, della promozione della cultura di genere e della valorizzazione delle differenze, ponendo una particolare attenzione al benessere lavorativo, così come esorta la recente normativa sulla sicurezza nei luoghi di lavoro.

Il PAP verrà monitorato, ed entro il 30 marzo di ogni anno, il Comitato Unico di Garanzia elaborerà una relazione, che terrà conto delle azioni realizzate e delle ricadute sulle lavoratrici e sui lavoratori dell'Ente dell'anno precedente. In questo ambito le azioni del P.A.P. potranno essere modificate, integrate ed ampliate nel corso del triennio, sulla base dei cambiamenti organizzativi e dei bisogni che via via emergeranno, con appositi provvedimenti deliberativi.

Il nuovo Piano delle Azioni Positive 2018 - 2020, che ha ricevuto il parere favorevole dal C.U.G. dell'Ente, verrà sottoposto alle nuove RSU di prossima elezione e alle OO.SS. di riferimento, nonché alla Consiglieria di Parità Regionale del Piemonte e verrà successivamente integrato dalle osservazioni e/o proposte che, eventualmente, perverranno.

Vista la L.R. 7/2001, "Ordinamento contabile della Regione Piemonte";

Vista la L.R. n. 23 del 28 luglio 2008 "Disciplina dell'organizzazione degli uffici regionali e disposizioni concernenti la dirigenza ed il personale";

visto lo Statuto dell'Ente;

vista la L.R. 16/1992 "Diritto allo Studio Universitario";

preso atto dei pareri favorevoli

Tutto ciò premesso

IL CONSIGLIO D'AMMINISTRAZIONE

all'unanimità

DELIBERA

di approvare il Piano delle azioni positive per il triennio 2018-2020 allegato alla presente per farne parte integrante;

- di inviare il Piano alla Consigliera di Parità Regionale del Piemonte, alle RSU di prossima elezione, alle OO.SS. per le eventuali osservazioni e/o proposte in merito;

- di demandare al Direttore, attraverso la consultazione del CUG dell'Ente, di dare attuazione alle azioni positive indicate nel Piano nei confronti del personale dipendente.

Verbale n.355

Il Segretario del Consiglio

Vittorio Sopetto

La Presidente

Marta Levi