

PIANO DELLE AZIONI POSITIVE (PAP) 2015-2017 – APPROVAZIONE

65/15) OGGETTO: PIANO DELLE AZIONI POSITIVE (PAP) 2015-2017 – APPROVAZIONE

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE NELLA SEDUTA DEL 20/11/2015

Visto il decreto legislativo 11/04/2006, n. 198 “Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, che a norma dell'art. 6 della legge 28/11/2005, n. 246 riprende e coordina in un unico testo le disposizioni ed i principi di cui al D. Lgs 23/5/2000, n. 196 “Disciplina dell'attività delle consigliere e dei consiglieri di parità e disposizioni in materia di azioni positive”, ed alla legge 10/04/1991, n. 125 “Azioni positive per la realizzazione della parità uomo e donna nel lavoro”;

richiamato l'art. 48 del predetto decreto 198 che prevede la predisposizione di Piani di azioni positive (PAP) di durata triennale;

vista la Direttiva emanata dal Ministro per le Riforme e le Innovazioni Tecnologiche e dal Ministro per i Diritti e le Pari Opportunità, firmata in data 23 maggio 2007 concernente le misure per l'attuazione delle pari opportunità nella pubblica amministrazione;

richiamato l'art. 21 della legge 4/11/2010 n. 183, che ha apportato modifiche agli articoli 1, 7 e 57 del D. Lgs 165/2001 prevedendo in particolare che le pubbliche amministrazioni costituiscano al proprio interno, senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica il Comitato Unico di Garanzia (CUG) per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni che sostituisce, unificando le competenze in un solo organismo, i comitati per le pari opportunità ed i comitati paritetici sul fenomeno mobbing;

vista la direttiva del Dipartimento della Funzione Pubblica in data 4/3/2011 che detta le linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia;

richiamata la determinazione dirigenziale dell'Ente n. 396 del 10/06/2015 con cui si istituiva il Comitato Unico di Garanzia per il periodo 2015-2019;

ritenuto dover provvedere all'adozione del piano triennale 2015 – 2017 delle azioni positive previsto dall'art. 48 del D. Lgs 196/2006 ed armonizzare la propria attività al perseguimento ed all'applicazione del diritto degli uomini e delle donne allo stesso trattamento in materia di lavoro;

visto l'art. 42 del D. Lgs 11/4/2006, n. 198 “Adozioni e finalità delle azioni positive”;

dato atto che il PAP verrà monitorato, ed entro il 31 dicembre di ogni anno, il Comitato Unico di Garanzia elaborerà una relazione, che terrà conto delle azioni realizzate e delle ricadute sulle lavoratrici e sui lavoratori dell'Ente;

dato atto altresì che le azioni del P.A.P. potranno essere modificate, integrate ed ampliate nel corso del triennio, sulla base dei cambiamenti organizzativi e dei bisogni che via via emergeranno, con appositi provvedimenti deliberativi.

viste le L.R. n. 7/2001 e 23/2008;

all'unanimità

delibera

- di approvare il Piano delle azioni positive per il triennio 2015-2017 allegato alla presente per farne parte integrante;
- di demandare al Direttore, attraverso la consultazione del CUG dell'Ente, di dare attuazione alle azioni positive indicate nel Piano nei confronti del personale dipendente.

Firmato in originale

Il Segretario Direttore
Vittorio Sopetto

Il Presidente
Marta Levi